

Recensement 2021-2023 des prévisions de main-d'œuvre de l'industrie

Rapport détaillé

Mai 2022

Table des matières (1/2)

| | | | |
|--|----------|--|-----------|
| Sommaire exécutif | 4 | Postes à combler en 2022 | 16 |
| Grands constats intersectoriel en aérospatiale | 5 | Évolution du nombre de ressources en mise à pied ou sur une liste de rappel de 2004 à 2021 | 17 |
| Fabrication aéronautique et spatiale | 6 | Emplois en pénurie d'ici 2023 | 18 |
| Méthodologie | 7 | Besoins prioritaires en formation continue | 22 |
| Évolution du nombre entreprise | 8 | Intérêt pour la formule d'alternance travail-études (ATE) | 23 |
| Distribution des entreprises par secteur principal d'activités | 9 | Grands constats | 24 |
| Niveau d'activité prépandémique | 10 | Transport aérien | 26 |
| Évolution du nombre d'emplois régulier par catégorie de personnel entre 2020 et 2023 | 11 | Méthodologie | 27 |
| Distribution régionale des emplois entre 2020 et 2023 | 12 | Distribution des entreprises par types de services offerts | 28 |
| Distribution des emplois par taille d'entreprise entre 2020 et 2023 | 14 | Niveau d'activité prépandémique | 29 |
| Évolution des emplois en fabrication aéronautique et spatiale au Québec de 1984 à 2023 | 15 | Évolution du nombre d'emplois régulier par catégorie de personnel entre 2020 et 2023 | 30 |
| | | Distribution régionale des emplois entre 2020 et 2023 | 31 |

Table des matières (2/2)

| | |
|--|----|
| Distribution des emplois par taille d'entreprise entre 2020 et 2023 | 33 |
| Évolution des emplois en transport aérien au Québec de 2010 à 2023 | 35 |
| Postes à combler en 2022 | 36 |
| Emplois en pénurie d'ici 2023 | 37 |
| Besoins prioritaires en formation continue | 41 |
| Intérêt pour la formule d'alternance travail-études (ATE) | 42 |
| Grands constats | 43 |
| Annexes | 44 |
| 1. Données détaillées du recensement par sous-secteurs du transport aérien | 44 |
| 2. Données détaillées du recensement par région administrative, pour le territoire de la CMM | 52 |
| 3. Formulaires de recensement | 73 |

Sommaire exécutif

- Les deux premières vagues de la COVID-19 ont durement frappé les entreprises du secteur de l'aérospatiale, mais nous anticipons une reprise en 2022 et en 2023, sans pour autant revenir au niveau pré-pandémique.
- Dans le secteur manufacturier, du 1er janvier 2020 au 1er janvier 2021, ce sont plus de 5 500 emplois qui ont été perdus, soit près de 15 % des postes. D'ici au 1er janvier 2023, avec un taux de croissance annuel composé des emplois de 6,5 %, nous anticipons que 77,5 % des emplois perdus devraient être recréés.
- Dans le secteur du transport aérien, en 2020, ce sont près de 4 400 des postes qui ont été supprimés, soit près de 25 % des emplois du secteur. D'ici au 1er janvier 2023, avec un taux de croissance annuel composé des emplois de 5,0 %, nous estimons que seulement 31,5 % des emplois perdus devraient être recréés.
- Même si nous ne sommes pas encore revenus à des niveaux pré-pandémiques, au cours des 10 prochaines années, pour les deux secteurs combinés, nous anticipons que près de 38 000 emplois seront à combler (nouveaux postes et postes à remplacer). Cependant, l'attraction de la relève sera un enjeu important pour le secteur au cours des prochaines années.
- Autant les jeunes que leurs parents (qui les influencent) ont été marqué·e·s par les mises à pied massives et largement médiatisées au début de la pandémie ainsi que par les avions cloués au sol du jour au lendemain. De plus, alors que la population est de plus en plus conscientisée en matière d'enjeux environnementaux, le secteur est perçu comme une source importante de pollution. Ces images ont marqué la conscience collective et les jeunes s'intéressent moins à une carrière dans le domaine aérospatial, qui est perçue comme précaire et en opposition avec leurs valeurs. Pourtant, dans le secteur manufacturier, les carnets de commandes sont bien remplis, au point où les grands donneurs d'ordre doivent refuser certains contrats par manque de main-d'œuvre et, sur le plan du transport aérien, nous observons une reprise de l'achalandage depuis quelques mois.
- Avec un taux de chômage à 4,9 % au Québec en février 2022, le bassin de main-d'œuvre demeure limité¹.
- Plus de 30 catégories de postes professionnels sont ou seront en pénurie d'ici 2 ans selon les entreprises du secteur, autant en ce qui concerne des emplois peu spécialisés que des emplois très spécialisés. Les catégories de postes les plus affectés sont les machinistes et programmeurs ou programmeuses CNC et conventionnel ainsi que les techniciens et techniciennes en entretien d'aéronefs.

Grands constats intersectoriel en aérospatiale

- La pénurie de main-d'œuvre mène à une véritable guerre des talents et à des surenchères salariales, faisant en sorte qu'une ressource passe rapidement d'un employeur à un autre, ce qui fragilise l'ensemble du secteur aérospatial.
- Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, le secteur du transport aérien perçoit un déséquilibre important au chapitre de sa capacité à offrir une rémunération avantageuse par rapport au secteur de la fabrication aéronautique et spatiale, ce qui forcerait les entreprises du secteur du transport aérien à constamment former des mécanicien·ne·s et technicien·ne·s qui passeront à des entreprises manufacturières, lorsque formé·e·s.
- Au cours des 24 derniers mois, plusieurs facteurs ont porté atteinte à la perception de l'industrie par le grand public et par les jeunes (la relève), ce qui pourrait fortement nuire à l'attractivité du secteur au cours des prochaines années.
- L'industrie aérospatiale du Québec peut compter sur des centres de formation de pointe, mais ceux-ci opèrent actuellement à moitié de leur capacité et peinent à recruter des étudiant·e·s : il y a une baisse des étudiant·e·s locaux, ceux et celles des autres provinces canadiennes doivent déboursier un montant significatif et la clientèle étudiante internationale doit déboursier un montant significatif et faire face aux dédales administratifs du ministère fédéral de l'Immigration.
- Quand nos écoles réussissent à former des étudiant·e·s d'origine étrangère, plusieurs déménagent en Ontario une fois leur formation terminée afin d'obtenir plus rapidement leur citoyenneté canadienne. Cette situation défavorise grandement le Québec, car nous ne retenons pas la relève que nous formons et dont nous avons besoin.



Fabrication aéronautique et spatiale

Méthodologie



Un total de 195 questionnaires envoyés



25 questionnaires non reçus au 28 février 2022, dont 16 refus



21 questionnaires éliminés dont :

- 2 entreprises fusionnées
- 13 entreprises fermées
- 2 entreprises plus au Québec
- 4 entreprises n'œuvrant plus dans l'aérospatiale



Résultats d'aujourd'hui provenant de 149 questionnaires sur 174, soit un taux de participation de 85,6 % des entreprises identifiées

Le nombre d'entreprises en aérospatiale a diminué de 10,2 % entre 2019 et 2021

- Entre 2019 et 2021, le nombre d'entreprises manufacturières en aérospatiale est passé de 166 à 149 entreprises, soit une diminution de 10,2 % en raison, principalement, de la COVID-19
 - Des entreprises de toute taille ont disparu du Québec, concentré leurs ressources sur d'autres secteurs d'activités ou complété leur processus de fusion-acquisition
- Malgré cette diminution au niveau des PME ou des grandes entreprises, nous observons une augmentation de 9 entreprises (+52,4 %) d'entreprises de 51 à 100 employé·e·s.
- En 2021, 70,5 % des entreprises en aérospatiale ont 100 employé·e·s ou moins.

Évolution du nombre d'entreprise entre 2019 et 2021 et du nombre d'employé·e·s entre 2020 et 2023 en fonction de la taille des entreprises

| Nombre d'employés | Nombre entreprises | | | | Réels | | | Prévisions | | | | |
|-------------------|--------------------|------------|---------------|----------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | 2019 | 2021 | Var. 2019-21 | Distribution en 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| 1 à 10 | 36 | 30 | -16,7% | 20,1% | 193 | 148 | -23,3% | 170 | 14,9% | 191 | 12,4% | 29,1% |
| 11 à 30 | 33 | 28 | -15,2% | 18,8% | 702 | 573 | -18,4% | 702 | 22,5% | 767 | 9,3% | 33,9% |
| 31 à 50 | 18 | 15 | -16,7% | 10,1% | 710 | 582 | -18,0% | 603 | 3,6% | 629 | 4,3% | 8,1% |
| 51 à 100 | 21 | 32 | 52,4% | 21,5% | 2 717 | 2 274 | -16,3% | 2 366 | 4,0% | 2 603 | 10,0% | 14,5% |
| 101 à 250 | 33 | 26 | -21,2% | 17,4% | 4 719 | 3 973 | -15,8% | 4 247 | 6,9% | 4 680 | 10,2% | 17,8% |
| 251 à 500 | 11 | 7 | -36,4% | 4,7% | 2 698 | 2 117 | -21,5% | 2 357 | 11,3% | 2 455 | 4,2% | 16,0% |
| Plus de 500 | 14 | 11 | -21,4% | 7,4% | 25 855 | 22 383 | -13,4% | 23 174 | 3,5% | 25 023 | 8,0% | 11,8% |
| Total | 166 | 149 | -10,2% | 100,0% | 37 594 | 32 050 | -14,7% | 33 619 | 4,9% | 36 348 | 8,1% | 13,4% |
| Croissance nette | | | | | | | -5 544 | | 1 569 | | 2 729 | 4 298 |

Tous les principaux secteurs d'activités connaîtront une hausse des emplois entre 2021 et 2023

- Nous observons une bonne dispersion des entreprises dans différents secteurs d'activités principales (aucun secteur représentant plus de 28,2% des entreprises).
- Le secteur d'activité principal le plus représenté (28,2% des entreprises) , « Usinage, Fabrication et Programmation », est également le secteur embauchant le plus de ressources (32,3% des emplois en 2021).
- Tous les secteurs d'activités principaux devraient connaître une hausse des emplois.

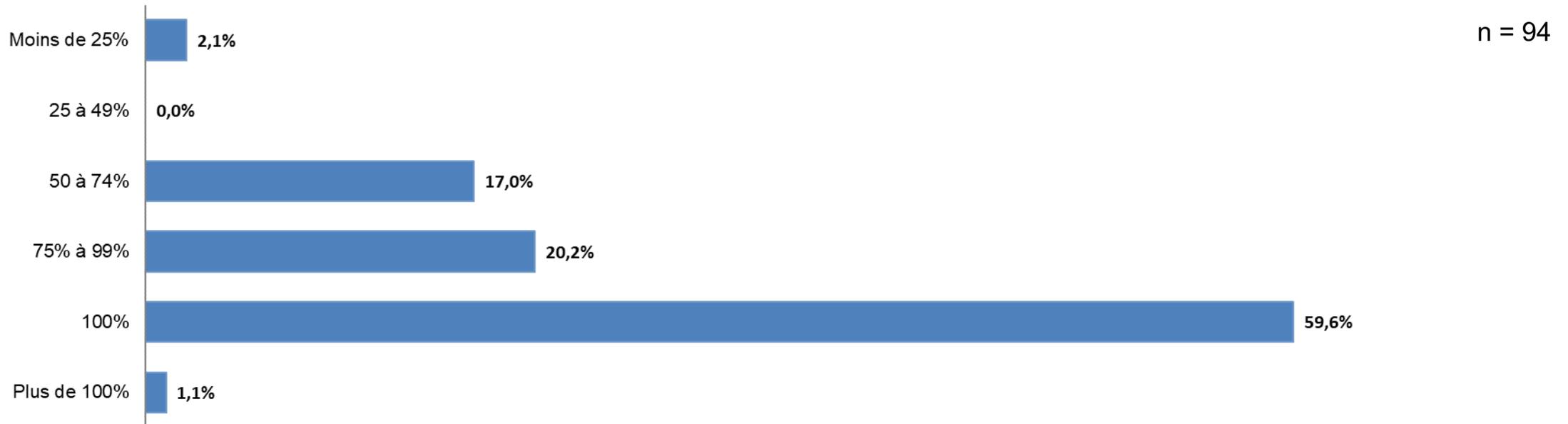
Évolution du nombre d'entreprise entre 2019 et 2021 et du nombre d'employés entre 2020 et 2023 en fonction de la taille des entreprises

| Principaux secteurs d'activités | Nombre d'entreprises | | Réels | | | | Prévisions | | | | |
|---|-----------------------|---------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | Activités principales | Activités présentes | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Composites et Thermoplastiques | 9 | 20 | 664 | 546 | 527 | -20,6% | 528 | 0,2% | 630 | 19,3% | 19,5% |
| Maintenance et Réparation | 11 | 43 | 1 449 | 1 331 | 1 259 | -13,1% | 1 269 | 0,8% | 1 290 | 1,7% | 2,5% |
| Découpe, Essais et contrôle, Prototypage rapide | 4 | 20 | 101 | 66 | 69 | -31,7% | 83 | 20,3% | 92 | 10,8% | 33,3% |
| Traitement de surface, Peinture et Grenaillage | 9 | 43 | 624 | 496 | 471 | -24,5% | 513 | 8,9% | 583 | 13,6% | 23,8% |
| Communication, Avionique et Systèmes embarqués | 9 | 21 | 584 | 507 | 530 | -9,2% | 549 | 3,6% | 563 | 2,6% | 6,2% |
| Usinage, Fabrication et Programmation | 42 | 68 | 12 611 | 11 582 | 10 354 | -17,9% | 11 132 | 7,5% | 12 001 | 7,8% | 15,9% |
| Fabrication spécialisée | 21 | 54 | 2 944 | 2 635 | 2 471 | -16,1% | 2 567 | 3,9% | 2 649 | 3,2% | 7,2% |
| Ensembles et Sous-ensembles | 5 | 32 | 10 914 | 9 318 | 8 148 | -25,3% | 8 123 | -0,3% | 8 562 | 5,4% | 5,1% |
| Métal en feuille et Soudure | 2 | 20 | 182 | 141 | 132 | -27,5% | 133 | 0,8% | 133 | 0,0% | 0,8% |
| Services de certifications | 3 | 16 | 18 | 18 | 16 | -11,1% | 14 | -12,5% | 22 | 57,1% | 37,5% |
| Services d'ingénierie | 9 | 49 | 1 529 | 1 508 | 2 458 | 60,8% | 2 740 | 11,5% | 3 466 | 26,5% | 41,0% |
| Services de tests | 3 | 26 | 109 | 108 | 108 | -0,9% | 129 | 19,4% | 154 | 19,4% | 42,6% |
| Essais non destructifs (NDT) | 2 | 26 | 109 | 108 | 118 | 8,3% | 125 | 5,9% | 136 | 8,8% | 15,3% |
| Simulateurs | 2 | 8 | 3 887 | 3 866 | 3 780 | -2,8% | 4 054 | 7,2% | 4 284 | 5,7% | 13,3% |
| Logiciels | 6 | 16 | 777 | 736 | 717 | -7,7% | 722 | 0,7% | 734 | 1,7% | 2,4% |
| Fonderies | 3 | 5 | 588 | 531 | 527 | -10,4% | 559 | 6,1% | 606 | 8,4% | 15,0% |
| Études, Conception et Design | 8 | 36 | 503 | 375 | 364 | -27,6% | 376 | 3,3% | 440 | 17,0% | 20,9% |
| Autres | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 3 | 200,0% | 3 | 0,0% | 200,0% |
| Total | 149 | | 37594 | 33873 | 32050 | -14,7% | 33619 | 4,9% | 36348 | 8,1% | 13,4% |

La majorité des entreprises ont retrouvé leur niveau d'activité prépandémique

- À l'automne 2021, 60,7 % des entreprises déclarent être revenu à un niveau d'activité égal ou supérieur au niveau prépandémique et 20,2 % déclarent se situer à un niveau de 75 à 99 %.

Distribution des entreprises en fonction de leur niveau d'activités en 2021 par rapport à leur niveau prépandémique



Toutes les catégories de personnel connaîtront une hausse entre 2020 et 2023 pour se rapprocher de leur niveau prépandémique

- Une perte de 5 544 emplois (-14,7 %) entre le 1er janvier 2020 et le 1er janvier 2021, majoritairement dans les 6 premiers mois en raison de la pandémie de COVID-19, dont 3 320 emplois de métier (avec diplôme), soit 59,9 % des emplois perdus.
- Une croissance du nombre d'emplois réelle de 4,9 % en 2021 (+1 569 emplois) et anticipée de 8,1 % en 2022 (+2 729 emplois), sans revenir complètement au niveau prépandémique (96,6 % du bassin prépandémique).
- 81,6 % des emplois créés entre 2021 et 2023 sont pour le personnel de métier (avec diplôme), le personnel scientifique et le personnel administratif.

Évolution du nombre d'emplois réguliers par catégorie de personnel entre 2020 et 2023

| Catégorie de personnel | Réels | | | | Prévisions | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Personnel scientifique | 9 739 | 9 150 | 8 966 | -7,9% | 9 315 | 3,9% | 10 216 | 9,7% | 13,9% |
| Personnel technique | 4 496 | 4 044 | 4 077 | -9,3% | 4 230 | 3,8% | 4 534 | 7,2% | 11,2% |
| Personnel dans les métiers (diplôme études second. prof. ou compagnon) | 14 279 | 12 205 | 10 959 | -23,3% | 11 632 | 6,1% | 12 416 | 6,7% | 13,3% |
| Personnel dans les métiers (sans formations qualifiantes) | 2 197 | 1 853 | 1 745 | -20,6% | 1 867 | 7,0% | 2 081 | 11,5% | 19,3% |
| Personnel administratif | 6 883 | 6 621 | 6 303 | -8,4% | 6 575 | 4,3% | 7 101 | 8,0% | 12,7% |
| Total | 37 594 | 33 873 | 32 050 | -14,7% | 33 619 | 4,9% | 36 348 | 8,1% | 13,4% |
| Croissance nette | | | | -5 544 | | 1 569 | | 2 729 | 4 298 |

Distribution régionale des emplois entre 2020 et 2023 (1/2)

- L'industrie de la fabrication aéronautique et spatiale est présente dans 11 des 17 régions administratives du Québec.
- C'est dans la région de Montréal qu'est concentré le plus grand nombre d'entreprises (65 entreprises, soit 43,6 % des entreprises recensées) et le plus grand nombre d'emplois (16 970 emplois en 2021, soit 52,9 % des emplois totaux).
- La majorité des postes vacants se situent à Montréal et en Montérégie (86,9 %), mais nous observons une proportion anormalement élevée de postes vacants depuis plus de 6 mois en Montérégie.

Évolution du nombre d'emplois réguliers par région administrative entre 2020 et 2023

| Régions administratives | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|---|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Distribution emplois 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Capitale-Nationale | 265 | 264 | 270 | 0,8% | 1,9% | 294 | 8,9% | 331 | 12,6% | 12,6% |
| Estrie | 494 | 426 | 361 | 1,1% | -26,9% | 395 | 9,4% | 412 | 4,3% | 4,3% |
| Laurentides | 5 566 | 5 145 | 5 642 | 17,6% | 1,4% | 5 744 | 1,8% | 5 943 | 3,5% | 3,5% |
| Laval | 1 178 | 1 034 | 1 002 | 3,1% | -14,9% | 1 014 | 1,2% | 1 073 | 5,8% | 5,8% |
| Montérégie | 8 900 | 8 182 | 7 352 | 22,9% | -17,4% | 7 919 | 7,7% | 8 656 | 9,3% | 9,3% |
| Montréal | 20 634 | 18 349 | 16 970 | 52,9% | -17,8% | 17 768 | 4,7% | 19 380 | 9,1% | 9,1% |
| Les 5 autres régions (Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Lanaudière, Mauricie, Saguenay-Lac-St-Jean) | 557 | 473 | 453 | 1,4% | -18,7% | 485 | 7,1% | 553 | 14,0% | 14,0% |
| Total | 37 594 | 33 873 | 32 050 | 100,0% | -14,7% | 33 619 | 4,9% | 36 348 | 8,1% | 8,1% |
| Croissance nette | | | | | -5 544 | | 1 569 | | 2 729 | 4 298 |

Distribution régionale des emplois entre 2020 et 2023 (2/2)

Nombre et distribution des entreprises, postes vacants et mises à pied par région administrative en 2021

| Régions administratives | Nombre d'entreprises en 2021 | Distribution entreprises 2021 | Postes vacants en décembre 2021 | Distribution postes vacants 2021 | Postes vacants depuis plus de 6 mois | Mise à pied en décembre 2021 |
|---|------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|
| Capitale-Nationale | 4 | 2,7% | 19 | 0,9% | 4 | 26 |
| Estrie | 4 | 2,7% | 17 | 0,8% | 5 | 13 |
| Laurentides | 18 | 12,1% | 178 | 8,4% | 10 | 20 |
| Laval | 14 | 9,4% | 13 | 0,6% | 0 | 0 |
| Montérégie | 33 | 22,1% | 559 | 26,5% | 262 | 45 |
| Montréal | 65 | 43,6% | 1273 | 60,4% | 278 | 1266 |
| Les 5 autres régions (Centre-du-québec, Chaudière-Appalaches, Lanaudière, Mauricie, Saguenay-Lac-St-Jean) | 11 | 7,4% | 48 | 2,3% | 22 | 7 |
| Total | 149 | 100,0% | 2107 | 100,0% | 581 | 1377 |

Afin de maintenir la confidentialité des données colligées des entreprises, lorsqu'une région comporte trois répondant·e·s ou moins, nous regroupons ces régions dans la présentation des résultats. Ainsi, les données provenant de cinq régions (Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Lanaudière, Mauricie et Saguenay-Lac-St-Jean) ont été regroupées.

Après une diminution entre 2018 et 2021, l'importance relative des PME devraient connaître une hausse entre 2021 et 2023

- En 2021, les PME (moins de 500 employé·e·s) représentent 30,2 % des emplois du secteur (en diminution par rapport à 2018 où elles représentaient 40 % des emplois), mais ont 92,0 % du personnel de métiers sans formations qualifiantes et 42,7 % du personnel technique.
- Sur le plan des prévisions de création d'emplois entre 2021 et 2023, nous constatons que les PME correspondent à 38,6 % des créations, ainsi leur importance relative devrait réaugmenter au cours des prochaines années, même si les grandes entreprises créeront plus d'emplois.
 - Le déséquilibre entre les PME et les grandes entreprises sera principalement lié à deux catégories de personnel : le personnel scientifique dont 80 % des nouveaux emplois seront créés dans les grandes entreprises et le personnel administratif dont 75 % des nouveaux emplois seront créés dans les grandes entreprises.

Évolution du nombre d'emplois réguliers par taille d'entreprise entre 2020 et 2023

| Catégorie de personnel | Réels | | | | | | Répartition emplois PME 2021 | Prévisions | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------|---------------------------------|------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|---------------------------|
| | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Part PME sur Var. 2020-21 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) | Part PME sur Var. 2021-23 |
| Personnel scientifique | 1 973 | 1 748 | 1 719 | -12,9% | 32,9% | 19,2% | 1 807 | 5,1% | 1 964 | 8,7% | 14,3% | 19,6% |
| Personnel technique | 1 978 | 1 783 | 1 739 | -12,1% | 57,0% | 42,7% | 1 817 | 4,5% | 1 950 | 7,3% | 12,1% | 46,2% |
| Personnel dans les métiers (diplôme études second. prof. ou compagnon) | 3 927 | 3 168 | 3 009 | -23,4% | 27,7% | 27,5% | 3 398 | 12,9% | 3 698 | 8,8% | 22,9% | 47,3% |
| Personnel dans les métiers (sans formations qualifiantes) | 2 052 | 1 702 | 1 605 | -21,8% | 98,9% | 92,0% | 1 721 | 7,2% | 1 918 | 11,4% | 19,5% | 93,2% |
| Personnel administratif | 1 809 | 1 660 | 1 595 | -11,8% | 36,9% | 25,3% | 1 702 | 6,7% | 1 795 | 5,5% | 12,5% | 25,1% |
| Total | 11 739 | 10 061 | 9 667 | -17,7% | 37,4% | 30,2% | 10 445 | 8,0% | 11 325 | 8,4% | 17,2% | 38,6% |
| Croissance nette | | | | -2 072 | | | | 778 | | 880 | | 1 658 |

| Catégorie de personnel | Réels | | | | | | Répartition emplois GE 2021 | Prévisions | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|--------------------------|---------------------------------|-----------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|--------------------------|
| | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Part GE sur Var. 2020-21 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) | Part GE sur Var. 2021-23 |
| Personnel scientifique | 7 766 | 7 402 | 7 247 | -6,7% | 67,1% | 80,8% | 7 508 | 3,6% | 8 252 | 9,9% | 13,9% | 80,4% |
| Personnel technique | 2 518 | 2 261 | 2 338 | -7,1% | 43,0% | 57,3% | 2 413 | 3,2% | 2 584 | 7,1% | 10,5% | 53,8% |
| Personnel dans les métiers (diplôme études second. prof. ou compagnon) | 10 352 | 9 037 | 7 950 | -23,2% | 72,3% | 72,5% | 8 234 | 3,6% | 8 718 | 5,9% | 9,7% | 52,7% |
| Personnel dans les métiers (sans formations qualifiantes) | 145 | 151 | 140 | -3,4% | 1,1% | 8,0% | 146 | 4,3% | 163 | 11,6% | 16,4% | 6,8% |
| Personnel administratif | 5 074 | 4 961 | 4 708 | -7,2% | 63,1% | 74,7% | 4 873 | 3,5% | 5 306 | 8,9% | 12,7% | 74,9% |
| Total | 25 855 | 23 812 | 22 383 | -13,4% | 62,6% | 69,8% | 23 174 | 3,5% | 25 023 | 8,0% | 11,8% | 61,4% |
| Croissance nette | | | | -3 472 | | | | 791 | | 1 849 | | 2 640 |

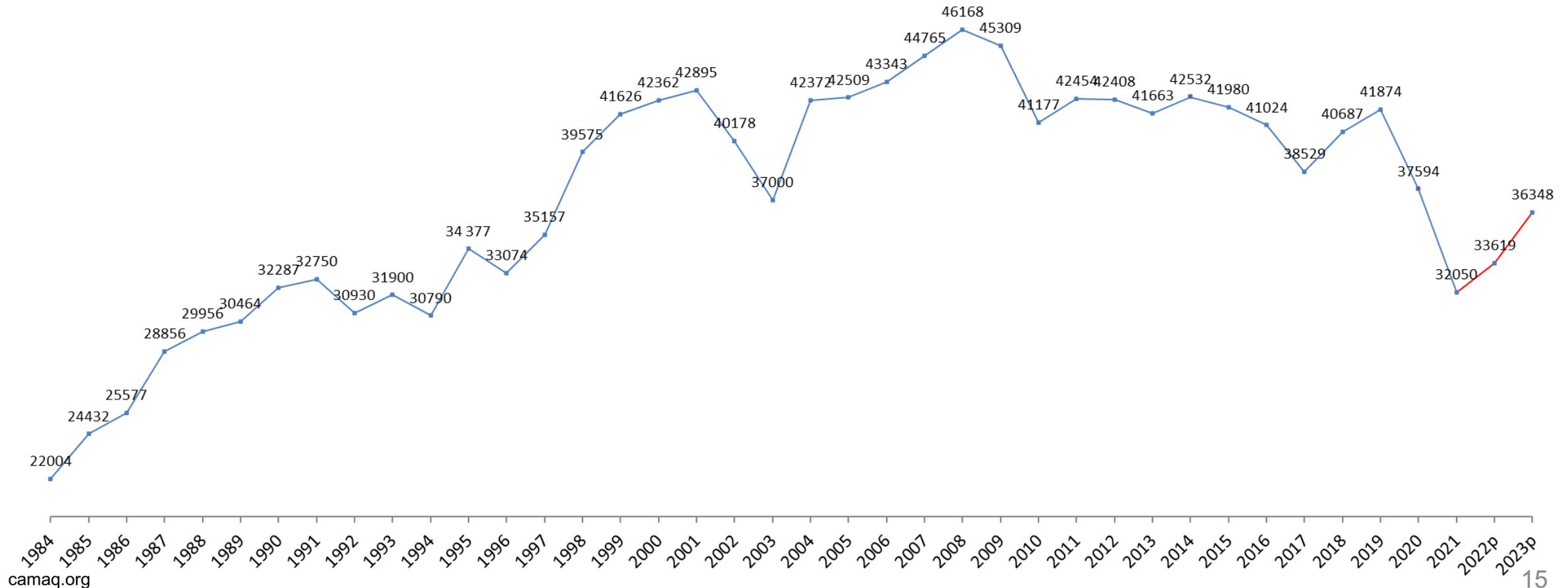
500 employé·e·s et moins

Plus de 500 employé·e·s

Évolution des emplois en fabrication aéronautique et spatiale au Québec de 1984 à 2023

- De 1984 à 2021, la croissance annualisée de l'emploi a été de 1,40 % avec 25 années de croissance et 13 années de décroissance

Évolution des emplois en fabrication aéronautique et spatiale au Québec de 1984 à 2023



Un total de 5 279 postes à combler en 2022

- En 2022, 3 172 postes seront créés ou à remplacer (retraites, départs, nouvelles fonctions, etc.) :
 - Personnel de métier (avec diplôme) : +1 221
 - Personnel scientifique : +798
 - Personnel administratif : +588
 - Personnel technique : +357
 - Personnel de métier (sans diplôme) : +210

| | |
|--|---|
| Postes vacants à l'automne 2021 | 2 107 (dont 581 depuis plus de 6 mois) |
| Création de postes prévue en 2022 | 1 569 |
| Roulement de personnel minimal (5 %*) en 2022 | 1 603 |
| Total | 5 279 |

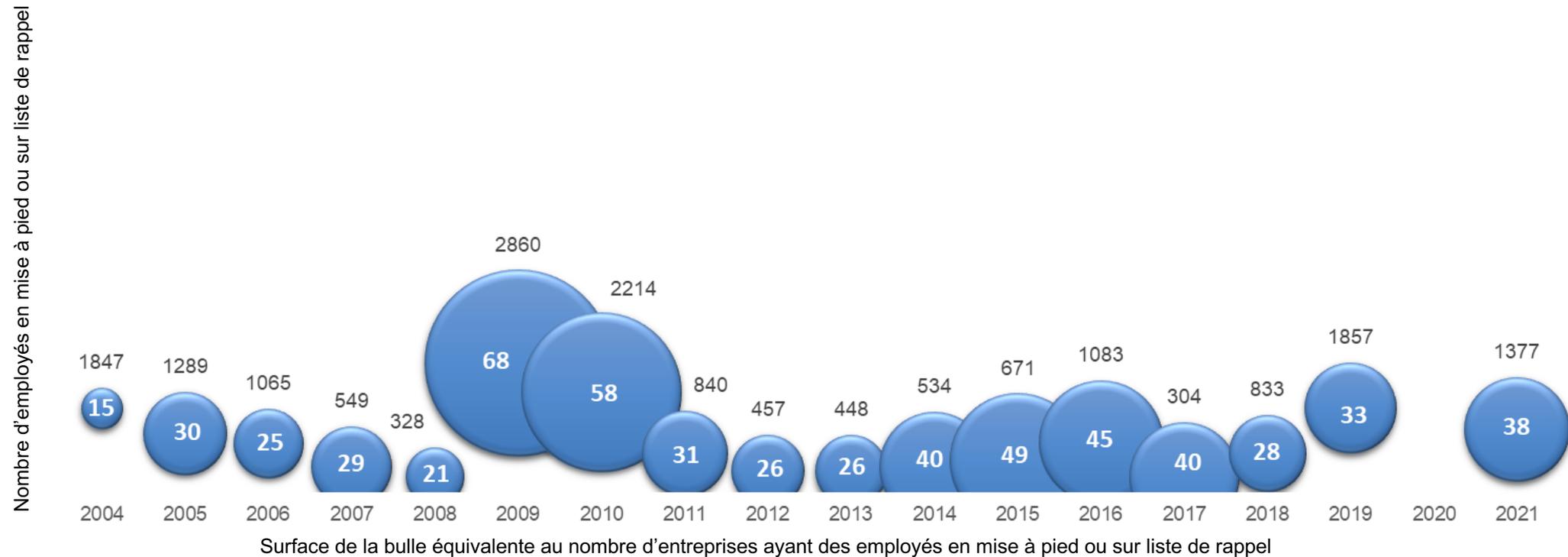
* Taux utilisé historiquement

Un taux de chômage sectoriel de 4,3 % en 2021, supérieur à la moyenne depuis 2004 de 2,6 %*

- À l'automne 2021, 38 entreprises avaient un total de 1 377 employé·e·s en mise à pied ou sur une liste de rappel comparativement à plus de 55 entreprises en 2020 (15 130 employé·e·s).
- À l'automne 2021, le taux de chômage sectoriel était de 4,3 %.
 - Historiquement, ce taux variait entre 0,7 % et 6,3 % depuis 2004, à l'exception de 2020 où il a grimpé à 34,9 % en raison des impacts de la pandémie de COVID-19, pour une moyenne de 2,6 % (en excluant 2020)



Évolution du nombre d'entreprises et du nombre d'employé·e·s en mise à pied ou sur une liste de rappel de 2004 à 2021



* En excluant l'année 2020 qui est considérée comme une donnée aberrante en raison de la pandémie de COVID-19.

Emplois en pénurie d'ici 2023 (1/4)

- 81 entreprises sur 149 (54,4 %) ont mentionné au moins un poste en pénurie d'ici 2023
- En comparaison aux résultats de 2019, même avec plus de répondant·e·s en 2019, nous constatons que le nombre de postes à pourvoir dans les catégories d'emplois identifiées comme en pénurie est en croissance pour la plupart des catégories (rareté de la main-d'œuvre en augmentation)

Principales catégories d'emplois identifiées comme en pénurie par les entreprises sondées

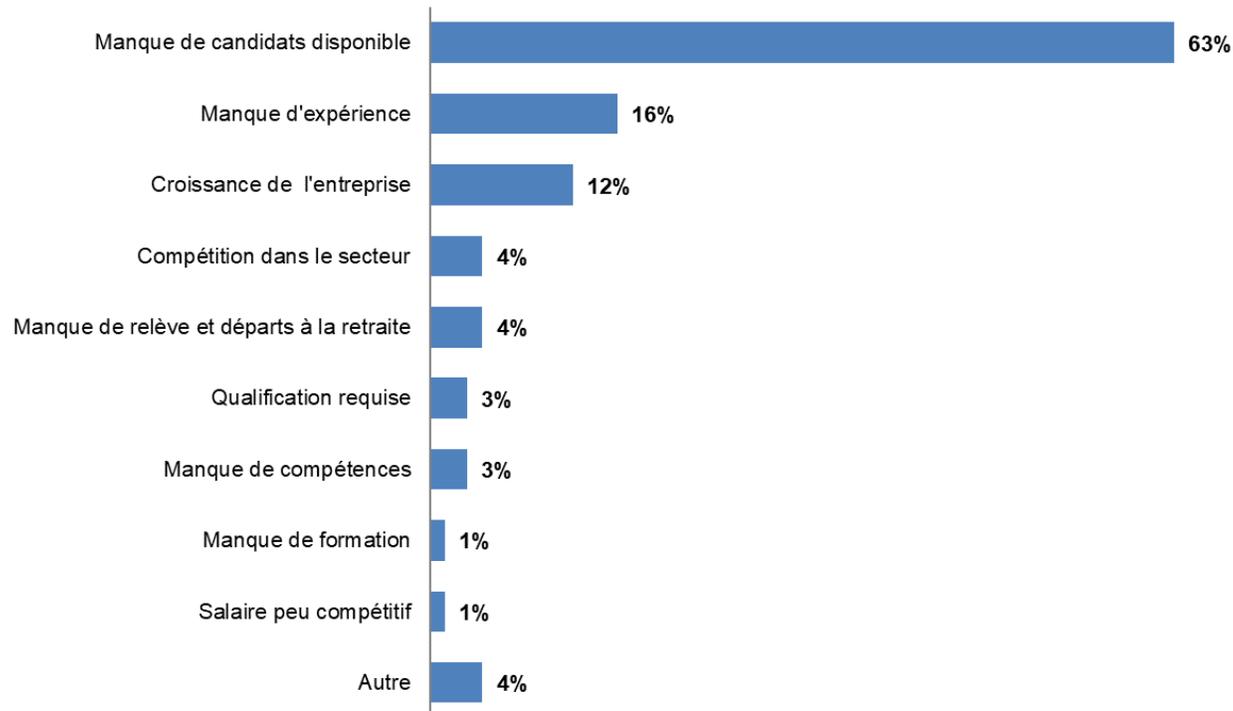
| # | Catégorie d'emplois en pénurie | Nombre de poste à pourvoir | Nombre d'entreprises ayant mentionné cette catégorie | Régions concernées |
|---|---|----------------------------|--|---|
| 1 | Machinistes / Programmeurs (CNC et conventionnel) | 321 | 32 | 16 Montérégie (205) 06 Montréal (51) 15 Laurentides (29) 03 Capitale-Nationale (18) 17 Centre-du-Québec (10) 13 Laval (4) 04 Mauricie (2) 14 Lanaudière (1) 12 Chaudière-Appalaches (1) |
| 2 | Ingénieurs | 155 | 19 | 06 Montréal (139) 16 Montérégie (8) 15 Laurentides (4) 05 Estrie (3) 12 Chaudière-Appalaches (1) |
| 3 | Journaliers / Manutentionnaires | 144 | 13 | 16 Montérégie (105) 06 Montréal (31) 04 Mauricie (5) 15 Laurentides (2) 13 Laval (1) |
| 4 | Métiers avec diplôme (ébéniste, couturier, tapissier, etc.) | 141 | 10 | 7 Montréal (133) 16 Montérégie (7) 14 Lanaudière (1) |
| 5 | Assembleurs | 118 | 9 | 06 Montréal (104) 16 Montérégie (8) 15 Laurentides (5) 13 Laval (1) |
| 6 | Informatique – DEC, AEC ou DEP | 112 | 8 | 06 Montréal (97) 16 Montérégie (11) 15 Laurentides (2) 12 Chaudière-Appalaches (1) 04 Mauricie (1) |

| # | Catégorie d'emplois en pénurie | Nombre de poste à pourvoir | Nombre d'entreprises ayant mentionné cette catégorie | Régions concernées |
|----|--|----------------------------|--|---|
| 7 | Inspecteur / Agents de contrôle qualité | 81 | 12 | 16 Montérégie (65) 06 Montréal (14) 15 Laurentides (2) |
| 8 | Techniciens en génie électrique / électronique / avionique | 74 | 22 | 06 Montréal (32) 15 Laurentides (17) 16 Montérégie (12) 05 Estrie (10) 12 Chaudière-Appalaches (2) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (1) |
| 9 | Informatique – Universitaire (architecte TI, ingénieur logiciel, spécialiste en cybersécurité, etc.) | 54 | 5 | 06 Montréal (54) |
| 10 | Peintres | 33 | 5 | 06 Montréal (27) 05 Estrie (3) 15 Laurentides (2) 13 Laval (1) |
| 11 | Aide-général | 21 | 2 | 06 Montréal (19) 17 Centre-du-Québec (2) |
| 12 | Agents de méthode | 20 | 2 | 06 Montréal (18) 13 Laval (2) |
| 13 | RH | 10 | 1 | 16 Montérégie (10) |
| 14 | Administration | 6 | 6 | 16 Montérégie (4) 06 Montréal (1) 13 Laval (1) |
| 15 | Soudeurs | 6 | 4 | 15 Laurentides (3) 16 Montérégie (2) 06 Montréal (1) |
| 16 | Techniciens NDT | 6 | 3 | 06 Montréal (3) 16 Montérégie (3) |
| 17 | Planificateurs – Acheteurs | 5 | 1 | 06 Montréal (5) |

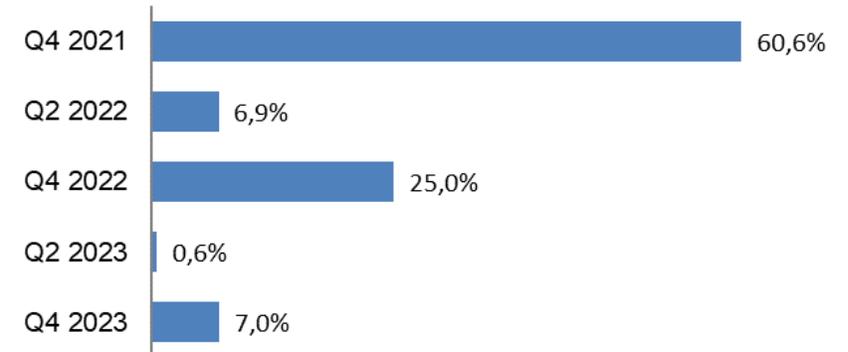
Emplois en pénurie d'ici 2023 (2/4)

- Les principales raisons identifiées par les entreprises sont le nombre insuffisant de candidat·e·s disponibles par rapport au besoin des entreprises (63 %), le manque d'expérience des candidat·e·s par rapport aux besoins des entreprises (16 %) et la croissance des entreprises (12 %).
- 60,6 % des postes à pourvoir dans les emplois en pénurie étaient à combler dès Q4 2021 et 31,9 % des postes à pourvoir seront à combler en 2022.

Principales raisons pour identifier une catégorie d'emploi comme en pénurie



Périodes visées pour les embauches des catégories d'emploi en pénurie



Emplois en pénurie d'ici 2023 (3/4)

- Selon les entreprises, le manque d'expérience justifie la pénurie de main-d'œuvre principalement pour les ingénieur·e·s ainsi que les inspecteur·trice·s et agent·e·s de contrôle de la qualité.
- Le manque de formation concerne plus particulièrement les inspecteur·trice·s et agent·e·s de contrôle de la qualité.
- Le manque de candidat·e·s disponibles semble affecter particulièrement la main d'œuvre de production et journalier·ère, les machinistes et programmeur·euse·s, les inspecteur·trice·s et agent·e·s de la qualité, les ingénieur·e·s, la finition intérieure et tous les emplois en informatiques.
- Le besoins de ressources en raison d'une croissance de l'entreprise et des activités cible plus particulièrement les assembleur·euse·s, les machinistes et les peintres industriel·le·s.
- La concurrence dans le secteur est une raison de difficultés de recrutement qui touche surtout les technicien·ne·s en entretien d'aéronefs.
- Le manque de relève et les départs à la retraite ont des effets en grande majorité sur les machinistes et, dans une moindre mesure, sur la finition intérieure ainsi que les peintres industriel·le·s.

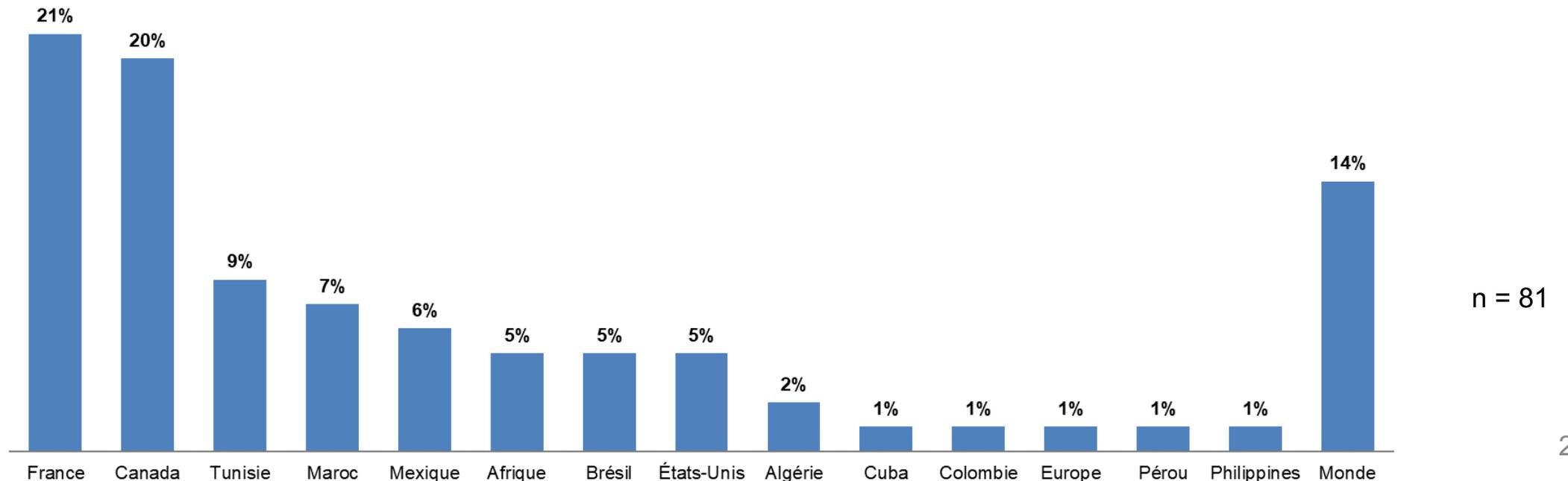
Emplois en pénurie d'ici 2023 (4/4)

- 78 % des entreprises ayant répondu ont déclaré qu'elles songeraient à recruter hors Québec pour leurs postes à pourvoir dans les catégories d'emploi en pénurie.
- La France (21 %) et le reste du Canada (20 %) sont les principales régions ciblées pour le recrutement hors Québec.

Proportion des entreprises qui songeraient à recruter hors-Québec pour les catégories d'emploi en pénurie



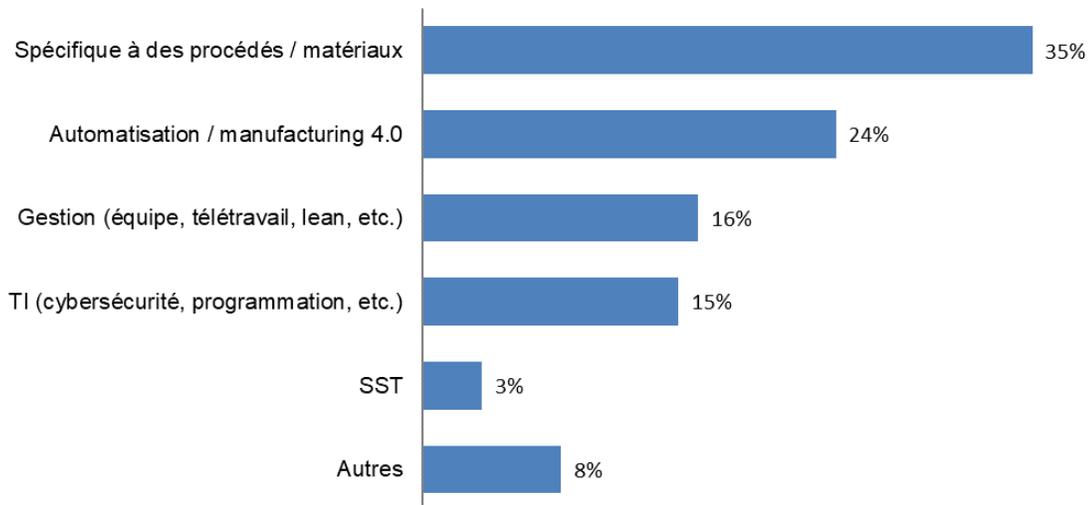
Régions envisagées en cas de recrutement hors-Québec



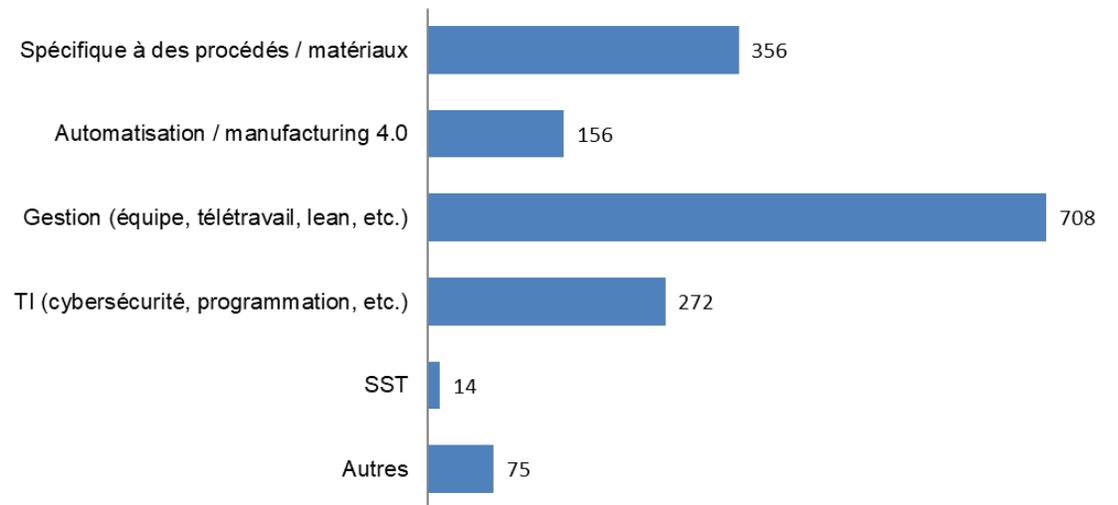
Besoins prioritaires en formation continue

- Le besoin prioritaire en formation continue le plus mentionné par les entreprises est le développement ou le perfectionnement spécifique sur des procédés ou l'utilisation de certains matériaux (p. ex. composite) avec 35 % des entreprises pour un total de 356 ressources à former.
- Même si moins mentionné en absolu (16 % des mentions), la formation continue pour rehausser les capacités de gestion (gestion d'équipe, gestion dans un contexte de télétravail/hybride, *lean management*, etc.) serait la plus populaire avec plus de 700 ressources à former.

Principaux besoins en formation identifiés par les entreprises



Nombre d'employés à former en fonction des principaux besoins en formation identifiés par les entreprises



Une majorité d'entreprise a de l'intérêt pour la formule d'alternance travail-études (ATE)

- 59 % des entreprises sont ouvertes à intégrer des étudiant·e·s en ATE.
- Les machinistes et les ingénieur·e·s sont les principales catégories de métier pour lesquelles les entreprises seraient prêtes à accueillir des étudiant·e·s en ATE.

Proportion des entreprises qui auraient de l'intérêt à accueillir des étudiant·e·s en ATE



Principales catégories de métier pour lesquelles une formule ATE suscite de l'intérêt auprès des entreprises

| # | Catégorie de métier | % de mention |
|----|-------------------------------------|--------------|
| 1 | Machinistes | 13,9% |
| 2 | Ingénieurs | 11,4% |
| 3 | Tous postes possibles | 8,9% |
| 4 | Peintres | 7,6% |
| 5 | Assembleurs | 6,3% |
| 6 | Opérateurs | 5,1% |
| 7 | Postes d'usine ou métallurgistes | 5,1% |
| 8 | Développeurs logiciel | 5,1% |
| 9 | Programmeur | 3,8% |
| 10 | Postes en administration | 3,8% |
| 11 | Inspecteurs | 3,8% |
| 12 | Techniciens en entretien d'aéronefs | 3,8% |
| 13 | Agents de méthode | 2,5% |

| # | Catégorie de métier | % de mention |
|----|----------------------------|--------------|
| 14 | Outils | 2,5% |
| 15 | Technicien génie mécanique | 2,5% |
| 16 | Techniciens en composites | 2,5% |
| 17 | Tolliers | 2,5% |
| 18 | Lamineurs | 1,3% |
| 19 | Programmeurs | 1,3% |
| 20 | Ébenistes | 1,3% |
| 21 | Couturiers | 1,3% |
| 22 | Électromécaniciens | 1,3% |
| 23 | Soudeurs | 1,3% |
| 24 | Techniciens drones | 1,3% |

n = 79

Grands constats (1/2)

- D'ici 2031, nous anticipons que 6 037 nouveaux postes seront créés et que 17 906 postes seront à remplacer, pour un total de 23 943 postes à combler pour les 10 prochaines années.
- En 2022, le Gouvernement du Québec a actualisé la Stratégie québécoise de l'aérospatial pour un horizon 2026 et prévoit investir 334 M\$ d'ici 2024 principalement autour de 3 axes d'intervention : l'innovation, la diversification du secteur (notamment dans le secteur de la défense) et la contribution au rayonnement international des entreprises, afin de générer des investissements totalisant 2,8 G\$.
- Plusieurs enjeux généralisés pour le secteur manufacturier affectent l'industrie de la fabrication aéronautique et spatiale :
 - Perturbations importantes des chaînes d'approvisionnement (blocus ferroviaire, pandémie de COVID-19, grèves au port de Montréal, inondations en Colombie-Britannique, etc.) qui affectent 90 % des manufacturiers, dont 60 % considèrent subir des perturbations majeures ou sévères
 - Les sanctions économiques contre la Russie, suite à l'invasion de l'Ukraine, nuiront particulièrement à l'industrie de la fabrication aéronautique et spatiale, la Russie étant un producteur majeur de plusieurs matières premières essentielles (p. ex. titane, aluminium, etc.)
 - Pénurie de main-d'œuvre généralisée, notamment par rapport aux emplois journaliers
 - Une augmentation des besoins TI (transformation numérique, intelligence artificielle ET cybersécurité)
- Au cours des 24 derniers mois, plusieurs facteurs ont porté atteinte à la perception de l'industrie par le grand public et par les jeunes (la relève), ce qui pourrait nuire à la dotation des postes à combler au cours des prochaines années :
 - Annonces de licenciement des dernières années, particulièrement du côté des grands donneurs d'ordre
 - Mise à l'arrêt de la quasi-totalité des aéroports et compagnies aériennes en raison de la pandémie, ce qui a affecté sévèrement la fabrication aéronautique et spatiale pendant plusieurs mois
- Le manque de main d'œuvre spécialisée nuit à la croissance des entreprises, fait perdre des contrats, nuit aux opérations et à l'innovation et freine l'augmentation des exportations; la vitalité de nos PME manufacturières est donc sérieusement en jeu.

Grands constats (2/2)

- L'automatisation n'est pas une solution magique aux enjeux de pénurie de main-d'œuvre : les changements technologiques transforment le travail des opérateur·trice·s. Il faut donc investir dans la formation (requalification) de la main-d'œuvre, gérer rigoureusement le changement et accepter une période de transition qui risque de ralentir la production pendant un certain temps. De plus, ces changements technologiques nécessitent de nouvelles compétences (TI, électromécanique, etc.), mais ces professions connaissent également une importante pénurie de main-d'œuvre ainsi qu'une guerre des salaires qui limite les entreprises manufacturières.
- Le manque de relève ou une exacerbation des surenchères salariales pourraient mener à la délocalisation de filiales de multinationales, une perte de compétitivité par rapport aux autres provinces et nations ainsi qu'un recul accéléré du secteur aérospatial québécois sur la scène mondiale.

The background image shows an airport tarmac scene. A person wearing a high-visibility yellow vest and a headset is seen from behind, working on an aircraft. Another person in a similar vest is visible in the background. The scene is overlaid with a blue gradient and a large white arrow pointing to the right. The text 'Transport aérien' is displayed in white on the left side of the image.

Transport aérien

Méthodologie



Un total de 213 questionnaires envoyés



36 questionnaires non reçus au 28 février 2022, dont 16 refus



29 questionnaires éliminés dont :

- 1 entreprise fusionnée
- 24 entreprises fermées
- 2 entreprises plus au Québec
- 2 entreprises n'œuvrant plus dans le transport aérien

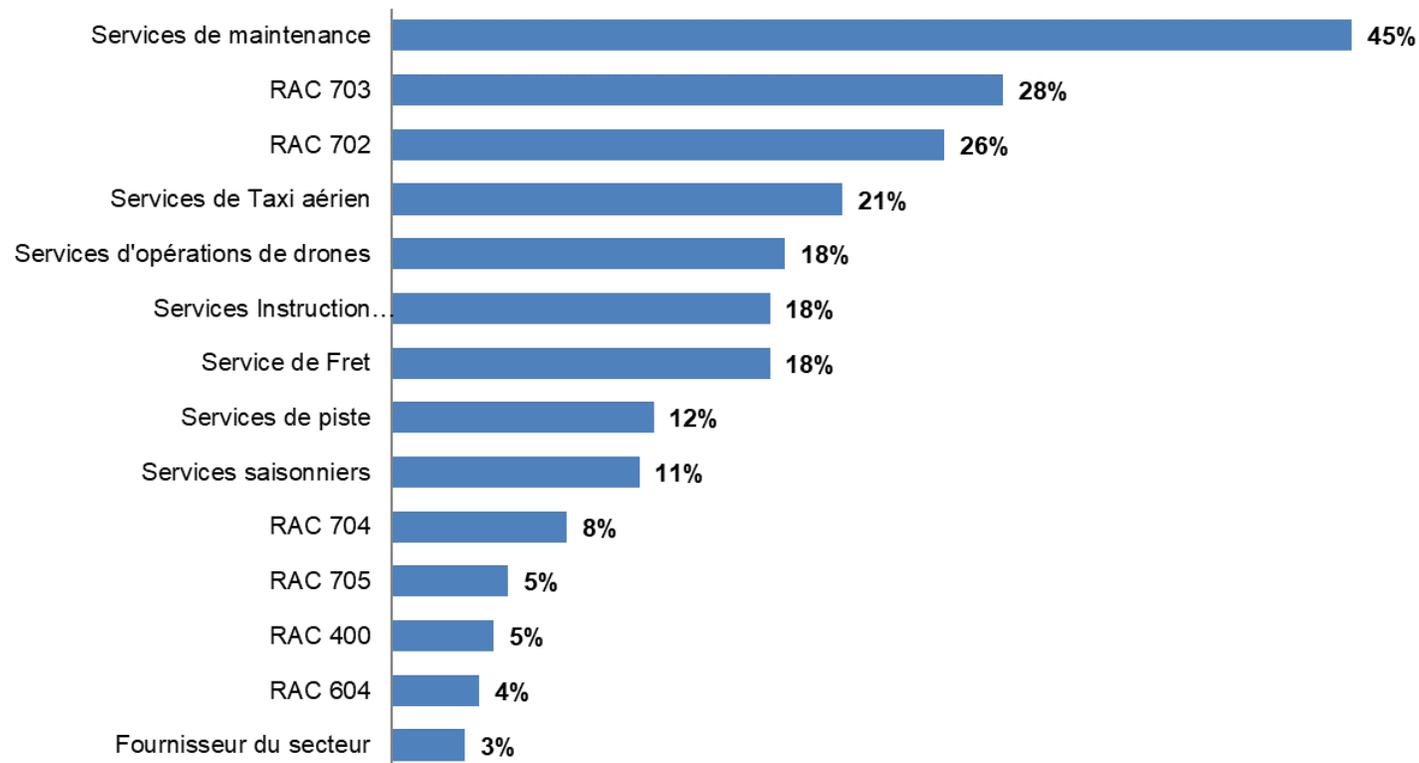


Résultats d'aujourd'hui provenant de 148 questionnaires sur 184, soit un taux de participation de 80,4 % des entreprises

Distribution des entreprises par types de services offerts

- Une entreprise de l'industrie du transport aérien peut offrir différents types de services
- Les services offerts les plus courants sont les services de maintenance, offerts par 45 % des entreprises sondées, les services RAC 703 et RAC 702, offerts respectivement par 28 et 26%des entreprises et les services de taxi aérien offerts par 21 % des entreprises

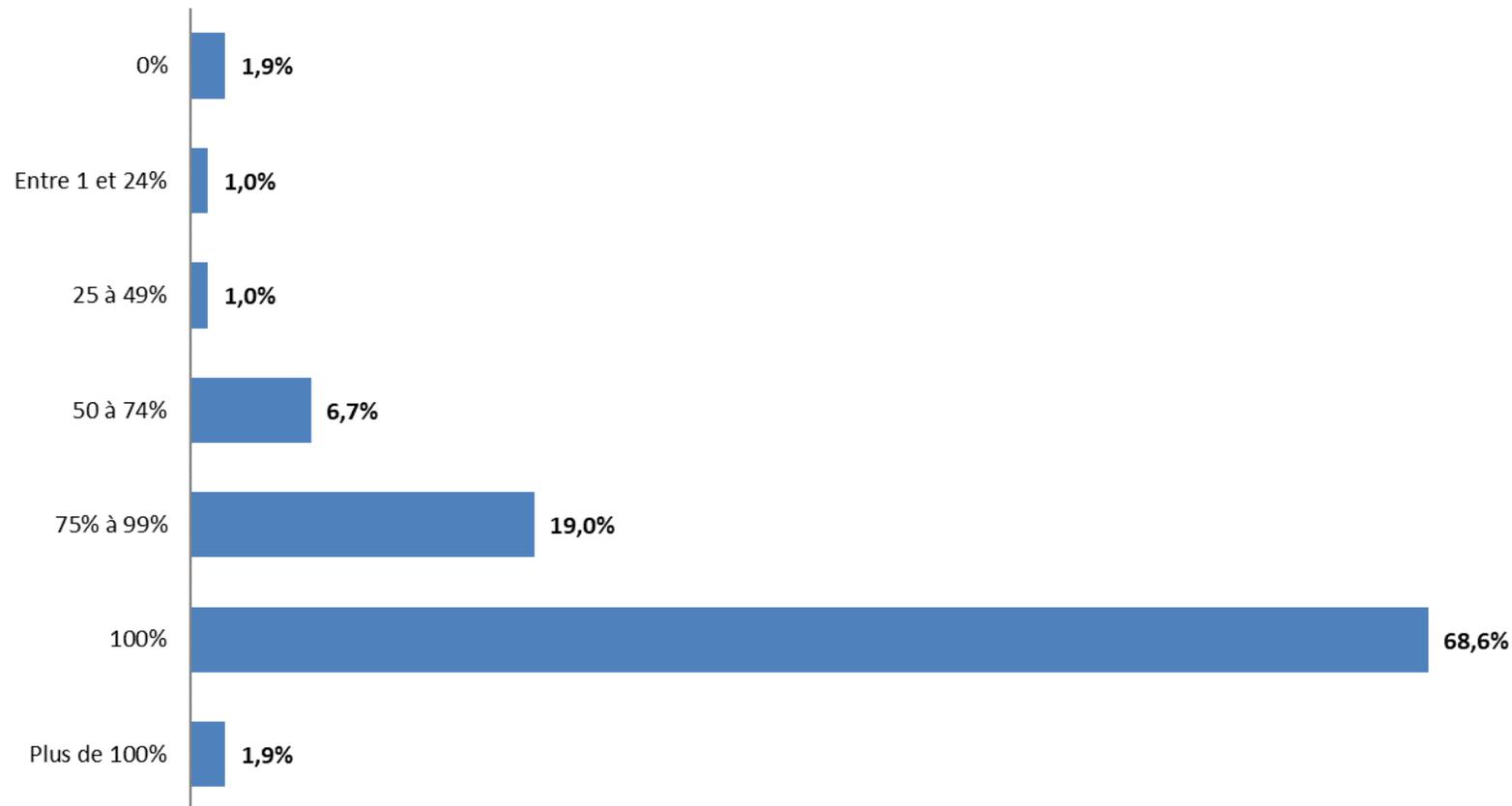
Distribution des entreprises par types de services offerts



La majorité des entreprises ont retrouvé leur niveau d'activité prépandémique

- À l'automne 2021, 70,5 % des entreprises déclarent être revenu à un niveau d'activité égal ou supérieur au niveau prépandémique et 19,0 %, déclarent se situer à un niveau de 75 à 99 %.

Distribution des entreprises en fonction de leur niveau d'activités en 2021 par rapport à leur niveau prépandémique



Toutes les catégories de personnel connaîtront une hausse entre 2020 et 2023 sans revenir à leur niveau pré-pandémique

- Une perte de 4 392 emplois (-24,7 %) entre le 1er janvier 2020 et le 1er janvier 2021, majoritairement dans les 6 premiers mois en raison de la pandémie de COVID-19, répartis de façon relativement proportionnelle entre les 3 sous-secteurs (navigation, entretien d'aéronefs ou drones et autres postes)
- Une croissance du nombre d'emplois réelle pour 2021 (+925 emplois) et anticipée pour 2022 (+459 emplois), pour une croissance totale de 10,3 % des emplois entre 2021 et 2023 sans revenir au niveau pré-pandémique (83,1 % du bassin pré-pandémique)

Évolution du nombre d'emplois réguliers par catégorie de personnel entre 2020 et 2023

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|---------------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 2 315 | 2 070 | 2 004 | -13,4% | 2 153 | 2 258 | 12,7% | 2 352 | 4,2% | 17,4% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 194 | 222 | 184 | -5,2% | 234 | 221 | 20,1% | 239 | 8,1% | 29,9% |
| | Opérateurs de drones | 53 | 57 | 56 | 5,7% | 60 | 64 | 14,3% | 74 | 15,6% | 32,1% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 2 858 | 1 638 | 1 811 | -36,6% | 1 849 | 1 880 | 3,8% | 1 953 | 3,9% | 7,8% |
| | Régulation de vol | 128 | 124 | 125 | -2,3% | 131 | 140 | 12,0% | 146 | 4,3% | 16,8% |
| | Sous-total – Navigation | 5 548 | 4 111 | 4 180 | -24,7% | 4 427 | 4 563 | 9,2% | 4 764 | 4,4% | 14,0% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 342 | 268 | 269 | -21,3% | 280 | 294 | 9,3% | 318 | 8,2% | 18,2% |
| | Mécanique / Maintenance | 1 612 | 1 350 | 1 388 | -13,9% | 1 475 | 1 661 | 19,7% | 1 755 | 5,7% | 26,4% |
| | Structure | 157 | 139 | 142 | -9,6% | 171 | 196 | 38,0% | 212 | 8,2% | 49,3% |
| | Finition intérieure | 224 | 147 | 153 | -31,7% | 153 | 182 | 19,0% | 190 | 4,4% | 24,2% |
| | Finition extérieure | 100 | 87 | 76 | -24,0% | 79 | 87 | 14,5% | 101 | 16,1% | 32,9% |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 202 | 131 | 134 | -33,7% | 141 | 131 | -2,2% | 135 | 3,1% | 0,7% |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 2 637 | 2 122 | 2 162 | -18,0% | 2 299 | 2 551 | 18,0% | 2 711 | 6,3% | 25,4% |
| Autres | Services connexes de piste | 3 548 | 2 522 | 2 500 | -29,5% | 2 532 | 2 564 | 2,6% | 2 593 | 1,1% | 3,7% |
| | Gestion de la formation et des RH | 632 | 484 | 468 | -25,9% | 460 | 471 | 0,6% | 477 | 1,3% | 1,9% |
| | Autres postes | 5 405 | 4 327 | 4 068 | -24,7% | 4 109 | 4 154 | 2,1% | 4 217 | 1,5% | 3,7% |
| | Sous-total – Autres | 9 585 | 7 333 | 7 036 | -26,6% | 7 101 | 7 189 | 2,2% | 7 287 | 1,4% | 3,6% |
| Grand total | 17 770 | 13 566 | 13 378 | -24,7% | 13 827 | 14 303 | 6,9% | 14 762 | 3,2% | 10,3% | |
| | Croissance nette | | | | -4 392 | | | 925 | | 459 | 1 384 |

Distribution régionale des emplois entre 2020 et 2023 (1/2)

- L'industrie du transport aérien est présente dans 16 des 17 régions administratives du Québec.
- C'est dans la région de Montréal qu'est concentré le plus grand nombre d'emplois (9 794 emplois en 2021, soit 73,2 % des emplois totaux).
- La majorité des postes vacants se situent à dans la Capitale-Nationale, à Montréal et en Montérégie (72,1 %), mais nous observons une proportion anormalement élevée de postes vacants depuis plus de 6 mois en Mauricie.

Évolution du nombre d'emplois réguliers par région administrative entre 2020 et 2023

| Régions administratives | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|---|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Abitibi-Témiscamingue | 601 | 630 | 606 | 0,8% | 631 | 629 | 3,8% | 648 | 3,0% | 6,9% |
| Capitale-Nationale | 722 | 773 | 812 | 12,5% | 903 | 957 | 17,9% | 1 063 | 11,1% | 30,9% |
| Centre-du-Québec | 735 | 572 | 563 | -23,4% | 578 | 583 | 3,6% | 592 | 1,5% | 5,2% |
| Chaudière-Appalaches | 37 | 54 | 59 | 59,5% | 62 | 38 | -35,6% | 40 | 5,3% | -32,2% |
| Lanaudière | 28 | 81 | 22 | -21,4% | 95 | 35 | 59,1% | 39 | 11,4% | 77,3% |
| Laurentides | 325 | 346 | 328 | 0,9% | 374 | 425 | 29,6% | 432 | 1,6% | 31,7% |
| Laval | 38 | 55 | 54 | 42,1% | 60 | 67 | 24,1% | 81 | 20,9% | 50,0% |
| Mauricie | 348 | 340 | 299 | -14,1% | 363 | 423 | 41,5% | 445 | 5,2% | 48,8% |
| Montérégie | 725 | 647 | 671 | -7,4% | 749 | 866 | 29,1% | 956 | 10,4% | 42,5% |
| Montréal | 14 044 | 9 911 | 9 794 | -30,3% | 9 831 | 10 086 | 3,0% | 10 250 | 1,6% | 4,7% |
| Saguenay-Lac-St-Jean | 86 | 86 | 97 | 12,8% | 106 | 117 | 20,6% | 133 | 13,7% | 37,1% |
| Les 5 autres régions (Bas St-Laurent, Côte-Nord, Estrie, Nord-du-Québec et Outaouais) | 81 | 71 | 73 | -9,9% | 75 | 77 | 5,5% | 83 | 7,8% | 13,7% |
| Total | 17 770 | 13 566 | 13 378 | -24,7% | 13 827 | 14 303 | 6,9% | 14 762 | 3,2% | 10,3% |
| | | | | -4 392 | | | 925 | | 459 | 1 384 |

Distribution régionale des emplois entre 2020 et 2023 (2/2)

Nombre et distribution des entreprises, postes vacants et mises à pied par région administrative en 2021

| Régions administratives | Nombre entreprises en 2021 | Distribution entreprises 2021 | Postes vacants en décembre 2021 | Distribution postes vacants 2021 | Postes vacants depuis plus de 6 mois | Mises à pied en décembre 2021 |
|---------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|
| Abitibi-Témiscamingue | 11 | 7,4% | 16 | 4,2% | 10 | 18 |
| Capitale-Nationale | 22 | 14,9% | 104 | 27,2% | 6 | 16 |
| Centre-du-Québec | 4 | 2,7% | 2 | 0,5% | 0 | 0 |
| Chaudière-Appalaches | 4 | 2,7% | 0 | 0,0% | 0 | 1 |
| Lanaudière | 4 | 2,7% | 0 | 0,0% | 0 | 73 |
| Laurentides | 16 | 10,8% | 15 | 3,9% | 0 | 49 |
| Laval | 7 | 4,7% | 6 | 1,6% | 4 | 10 |
| Mauricie | 9 | 6,1% | 55 | 14,4% | 50 | 5 |
| Montérégie | 26 | 17,6% | 87 | 22,7% | 30 | 73 |
| Montréal | 25 | 16,9% | 85 | 22,2% | 13 | 201 |
| Saguenay-Lac-St-Jean | 8 | 5,4% | 7 | 1,8% | 4 | 5 |
| Les 5 autres régions (Bas St-Laurent, | 12 | 8,1% | 6 | 1,6% | 4 | 3 |
| Total | 148 | 100,0% | 383 | 100,0% | 121 | 454 |

Afin de maintenir la confidentialité des données colligées des entreprises, lorsqu'une région comporte trois répondants ou moins, nous regroupons ces régions dans la présentation des résultats. Ainsi, les données provenant de cinq régions (Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Lanaudière, Mauricie et Saguenay-Lac-Saint-Jean) ont été regroupées.

Distribution des emplois par taille d'entreprise (1/2)

- En 2021, les PME (moins de 250 employé·e·s) représentent 23,0 % des emplois du secteur, mais possèdent 100,0 % des pilotes d'hélicoptères et opérateur·trice·s de drones et 64,5 % des ressources en finition extérieure.
- Sur le plan des prévisions de création d'emplois entre 2021 et 2023, nous constatons que les PME correspondent à 66,5 % des créations, ainsi leur importance relative devrait augmenter de façon significative au cours des prochaines années

Évolution du nombre d'emplois réguliers par taille d'entreprise entre 2020 et 2023

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Répartition emplois PME 2021 | Prévisions | | | | | | |
|--------------------------------|---|--|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------|------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|---------------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Part PME sur Var. 2020-21 | | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) | Part PME sur Var. 2021-23 |
| Navigation | Pilotes d'avions | 555 | 603 | 623 | 12,3% | -21,9% | 692 | 31,1% | 749 | 20,2% | 817 | 9,1% | 31,1% | 55,7% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 194 | 222 | 184 | -5,2% | 100,0% | 234 | 100,0% | 221 | 20,1% | 239 | 8,1% | 29,9% | 100,0% |
| | Opérateurs de drones | 53 | 57 | 56 | 5,7% | 100,0% | 60 | 100,0% | 64 | 14,3% | 74 | 15,6% | 32,1% | 100,0% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 53 | 50 | 76 | 43,4% | -2,2% | 96 | 4,2% | 120 | 57,9% | 143 | 19,2% | 88,2% | 47,2% |
| | Régulation de vol | 54 | 57 | 58 | 7,4% | -133,3% | 64 | 46,4% | 73 | 25,9% | 79 | 8,2% | 36,2% | 100,0% |
| | Sous-total – Navigation | 909 | 989 | 997 | 9,7% | -6,4% | 1 146 ✓ | 23,9% | 1 227 ✓ | 23,1% | 1 352 | 10,2% | 35,6% | 60,8% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 153 | 145 | 144 | -5,9% | 12,3% | 150 | 53,5% | 160 | 11,1% | 174 | 8,8% | 20,8% | 61,2% |
| | Mécanique / Maintenance | 823 | 730 | 738 | -10,3% | 37,9% | 779 | 53,2% | 810 | 9,8% | 878 | 8,4% | 19,0% | 38,1% |
| | Structure | 84 | 81 | 86 | 2,4% | -13,3% | 102 | 60,6% | 107 | 24,4% | 119 | 11,2% | 38,4% | 47,1% |
| | Finition intérieure | 23 | 23 | 20 | -13,0% | 4,2% | 21 | 13,1% | 43 | 115,0% | 46 | 7,0% | 130,0% | 70,3% |
| | Finition extérieure | 55 | 53 | 49 | -10,9% | 25,0% | 58 | 64,5% | 66 | 34,7% | 76 | 15,2% | 55,1% | 108,0% |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 15 | 17 | 16 | 6,7% | -1,5% | 17 | 11,9% | 19 | 18,8% | 23 | 21,1% | 43,8% | 700,0% |
| | | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 1 153 | 1 049 | 1 053 | -8,7% | 21,1% | 1 127 ✓ | 48,7% | 1 205 ✓ | 14,4% | 1 316 | 9,2% | 25,0% |
| Autres | Services connexes de piste | 271 | 247 | 236 | -12,9% | 3,3% | 257 | 9,4% | 288 | 22,0% | 317 | 10,1% | 34,3% | 87,1% |
| | Gestion de la formation et des RH | 58 | 59 | 61 | 5,2% | -1,8% | 65 | 13,0% | 75 | 23,0% | 81 | 8,0% | 32,8% | 222,2% |
| | Autres postes | 758 | 809 | 736 | -2,9% | 1,6% | 870 | 18,1% | 877 | 19,2% | 937 | 6,8% | 27,3% | 134,9% |
| | | Sous-total – Autres | 1 087 | 1 115 | 1 033 | -5,0% | 2,1% | 1 192 ✓ | 14,7% | 1 240 ✓ | 20,0% | 1 335 | 7,7% | 29,2% |
| | Grand total | 3 149 | 3 153 | 3 083 | -2,1% | 1,5% | 3 465 ✓ | 23,0% | 3 672 ✓ | 19,1% | 4 003 | 9,0% | 29,8% | 66,5% |
| | Croissance nette | | | | | | -66 | | 589 | | 331 | | 920 | |

Distribution des emplois par taille d'entreprise (2/2)

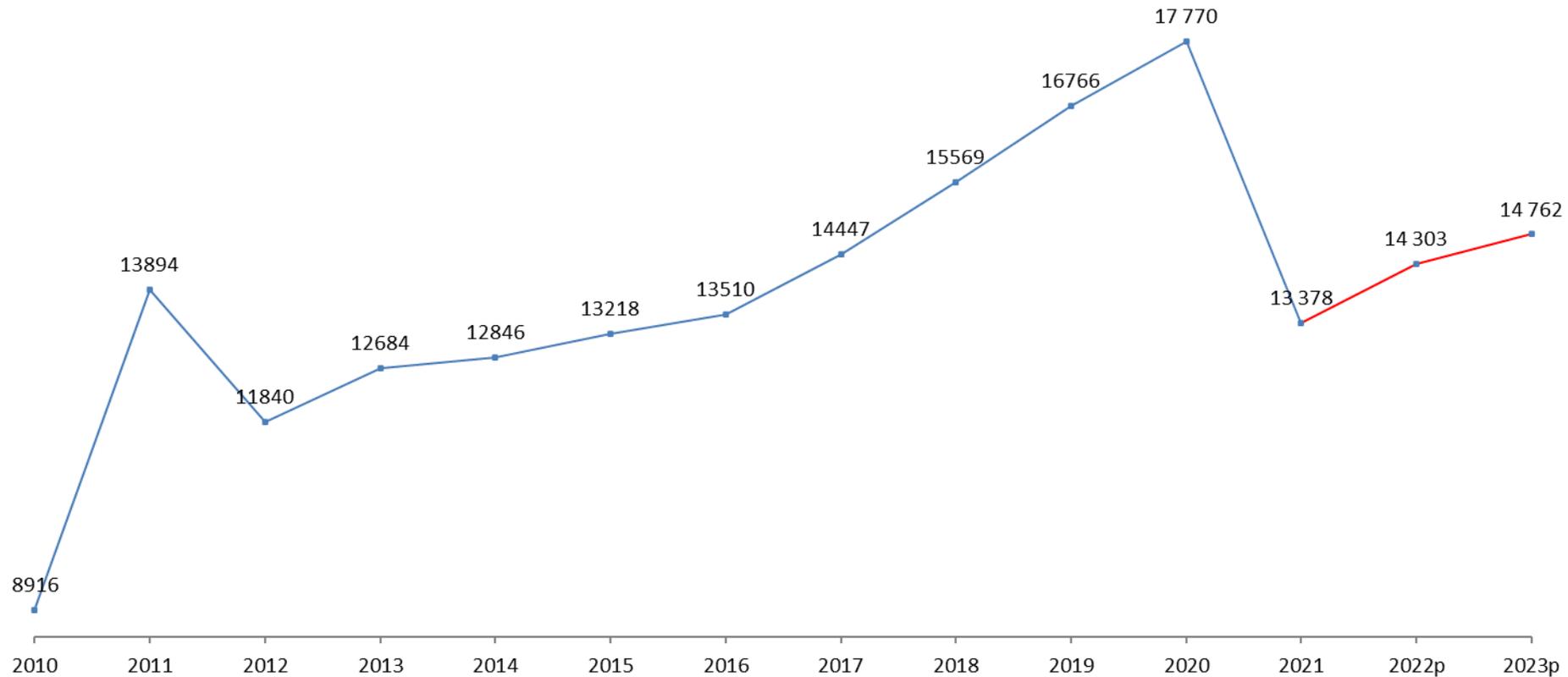
Évolution du nombre d'emplois réguliers par taille d'entreprise entre 2020 et 2023 (suite)

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Répartition emplois PME 2021 | Prévisions | | | | | | |
|--------------------------------|---|--|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------|------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|---------------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Part PME sur Var. 2020-21 | | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) | Part PME sur Var. 2021-23 |
| Navigation | Pilotes d'avions | 1 760 | 1 467 | 1 381 | -21,5% | 121,9% | 1 461 | 68,9% | 1 509 | 9,3% | 1 535 | 1,7% | 11,2% | 44,3% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 0 | 0 | 0 | - | 0,0% | 0 | 0,0% | 0 | - | 0 | - | - | 0,0% |
| | Opérateurs de drones | 0 | 0 | 0 | - | 0,0% | 0 | 0,0% | 0 | - | 0 | - | - | 0,0% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 2 805 | 1 588 | 1 735 | -38,1% | 102,2% | 1 753 | 95,8% | 1 760 | 1,4% | 1 810 | 2,8% | 4,3% | 52,8% |
| | Régulation de vol | 74 | 67 | 67 | -9,5% | 233,3% | 67 | 53,6% | 67 | 0,0% | 67 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Sous-total – Navigation | 4 639 | 3 122 | 3 183 | -31,4% | 106,4% | 3 281 | 76,1% | 3 336 | 4,8% | 3 412 | 2,3% | 7,2% | 39,2% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 189 | 123 | 125 | -33,9% | 87,7% | 130 | 46,5% | 134 | 7,2% | 144 | 7,5% | 15,2% | 38,8% |
| | Mécanique / Maintenance | 789 | 620 | 650 | -17,6% | 62,1% | 696 | 46,8% | 851 | 30,9% | 877 | 3,1% | 34,9% | 61,9% |
| | Structure | 73 | 58 | 56 | -23,3% | 113,3% | 69 | 39,4% | 89 | 58,9% | 93 | 4,5% | 66,1% | 52,9% |
| | Finition intérieure | 201 | 124 | 133 | -33,8% | 95,8% | 132 | 86,9% | 139 | 4,5% | 144 | 3,6% | 8,3% | 29,7% |
| | Finition extérieure | 45 | 34 | 27 | -40,0% | 75,0% | 21 | 35,5% | 21 | -22,2% | 25 | 19,0% | -7,4% | -8,0% |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 187 | 114 | 118 | -36,9% | 101,5% | 124 | 88,1% | 112 | -5,1% | 112 | 0,0% | -5,1% | -600,0% |
| | | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 1 484 | 1 073 | 1 109 | -25,3% | 78,9% | 1 172 | 51,3% | 1 346 | 21,4% | 1 395 | 3,6% | 25,8% |
| Autres | Services connexes de piste | 3 277 | 2 275 | 2 264 | -30,9% | 96,7% | 2 275 | 90,6% | 2 276 | 0,5% | 2 276 | 0,0% | 0,5% | 12,9% |
| | Gestion de la formation et des RH | 574 | 425 | 407 | -29,1% | 101,8% | 395 | 87,0% | 396 | -2,7% | 396 | 0,0% | -2,7% | -122,2% |
| | Autres postes | 4 647 | 3 518 | 3 332 | -28,3% | 98,4% | 3 239 | 81,9% | 3 277 | -1,7% | 3 280 | 0,1% | -1,6% | -34,9% |
| | | Sous-total – Autres | 8 498 | 6 218 | 6 003 | -29,4% | 97,9% | 5 909 | 85,3% | 5 949 | -0,9% | 5 952 | 0,1% | -0,8% |
| | Grand total | 14 621 | 10 413 | 10 295 | -29,6% | 98,5% | 10 362 | 77,0% | 10 631 | 3,3% | 10 759 | 1,2% | 4,5% | 33,5% |
| | Croissance nette | | | | -4 326 | | | | 336 | | 128 | | 464 | |

Évolution des emplois en transport aérien au Québec de 2010 à 2023

- De 2010 à 2021, la croissance annualisée de l'emploi a été de 5,43 % avec 9 années de croissance et 2 années de décroissance

Évolution des emplois en transport aérien au Québec de 2010 à 2023



Un total de 1 272 postes à combler en 2022

- En 2022, 889 postes seront créés ou à remplacer (retraites, départs, nouvelles fonctions, etc.) :
 - Postes en navigation : +338 (principalement pilotes d'avion et agent de bord/directeur de vol)
 - Autres postes : +314
 - Postes en entretien d'aéronefs ou drones : +237 (principalement mécanique/maintenance)

| | |
|--|---|
| Postes vacants à l'automne 2021 | 383 (dont 121 depuis plus de 6 mois) |
| Création de postes prévue en 2022 | 459 |
| Roulement de personnel minimal (3 %*) en 2022 | 430 |
| Total | 1 272 |

* Taux utilisé historiquement

Emplois en pénurie d'ici 2023 (1/4)

- 72 entreprises sur 148 (48,6 %) ont mentionné au moins un poste en pénurie d'ici 2023 et 17 catégories d'emploi ont été identifiées avec plus de 5 postes à pourvoir d'ici 2 ans

Principales catégories d'emplois identifiées comme en pénurie par les entreprises sondées

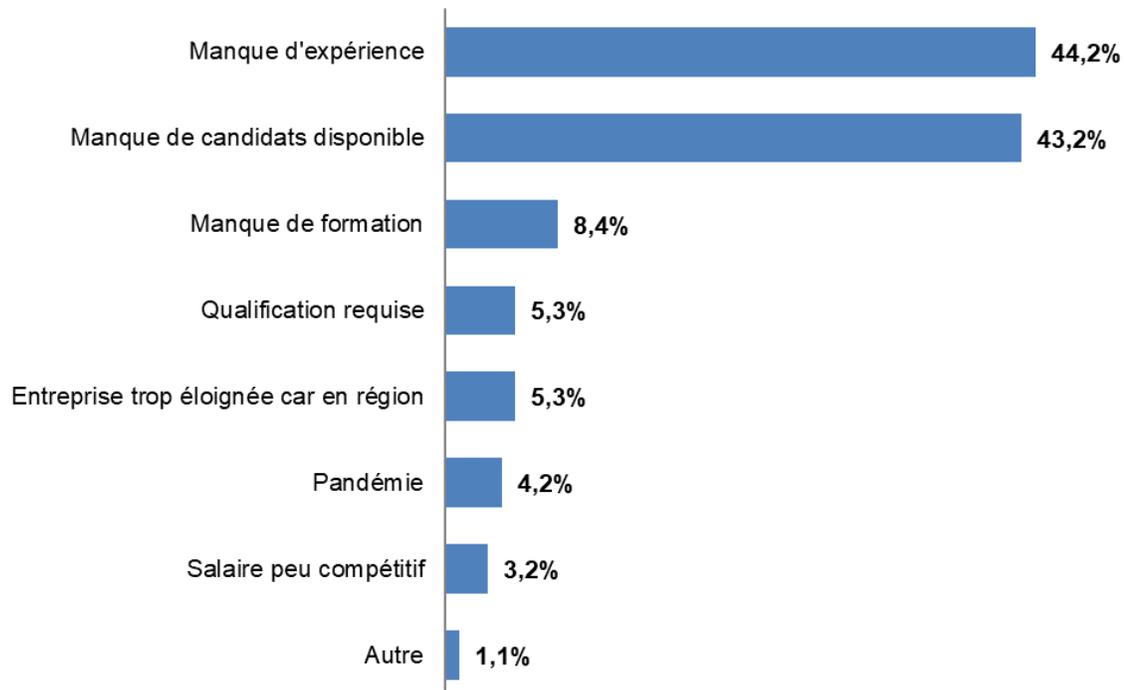
| # | Catégorie d'emplois en pénurie | Nombre de postes à pourvoir | Nombre d'entreprises ayant mentionné cette catégorie | Régions concernées |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|--|---|
| 1 | Techniciens en entretien d'aéronefs | 113 | 21 | 04 Mauricie (43) 06 Montréal (35) 16 Montérégie (13) 08 Abitibi-Témiscamingue (8) 03 Capitale-Nationale (4) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (4) 15 Laurentides (3) 09 Côte-Nord (2) |
| 2 | Pilotes d'avion | 80 | 14 | 16 Montérégie (43) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (10) 06 Montréal (8) 03 Capitale-Nationale (6) 15 Laurentides (5) 13 Laval(4) 14 Lanaudière (3) 10 Nord-du-Québec (1) |
| 3 | Mécaniciens | 53 | 9 | 03 Capitale-Nationale (30) 06 Montréal (16) 16 Montérégie (3) 13 Laval (3) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (1) |
| 4 | Instructeurs de vol | 41 | 7 | 17 Centre-du-Québec (25) 16 Montérégie (10) 03 Capitale-Nationale (4) 01 Bas-Saint-Laurent (1) 15 Laurentides (1) |
| 5 | Pilotes d'hélicoptère | 29 | 11 | 08 Abitibi-Témiscamingue (9) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (4) 03 Capitale-Nationale (2) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (2) 12 Chaudière-Appalaches (2) 10 Nord-du-Québec (2) 04 Mauricie (2) 09 Côte-Nord (2) 03 Capitale-Nationale (1) |

| # | Catégorie d'emplois en pénurie | Nombre de postes à pourvoir | Nombre d'entreprises ayant mentionné cette catégorie | Régions concernées |
|----|---|-----------------------------|--|---|
| 6 | Techniciens avioniques | 25 | 8 | 03 Capitale-Nationale (14) 06 Montréal (4) 16 Montérégie (3) 13 Laval (2) 15 Laurentides (1) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (1) |
| 7 | Service à la clientèle | 24 | 2 | 06 Montréal (23) 16 Montérégie (1) |
| 8 | Technicien structure | 20 | 2 | 03 Capitale-Nationale (18) 08 Abitibi-Témiscamingue (2) |
| 9 | Instructeurs de parachute | 17 | 2 | 15 Laurentides (15) 02 Saguenay-Lac-St-Jean (2) |
| 10 | Régulateurs de vol | 12 | 6 | 06 Montréal (4) 16 Montérégie (4) 15 Laurentides (2) 03 Capitale-Nationale (2) |
| 11 | Agents de rampe | 11 | 3 | 16 Montérégie (8) 06 Montréal (3) |
| 12 | Technicien NDT | 11 | 2 | 03 Capitale-Nationale (10) 06 Montréal (1) |
| 13 | Peintres | 10 | 1 | 06 Montréal (10) |
| 14 | Administration | 7 | 4 | 16 Montérégie (3) 03 Capitale-Nationale (2) 13 Laval (1) 09 Côte-Nord (1) |
| 15 | Opérateurs de drone | 7 | 4 | 13 Laval (4) 06 Montréal (2) 08 Abitibi-Témiscamingue (1) |
| 16 | Instructeurs dronastique / mécanique des drones | 5 | 3 | 06 Montréal (2) 13 Laval (2) 16 Montérégie (1) |
| 17 | Ravitailleur | 5 | 1 | 04 Mauricie (5) |

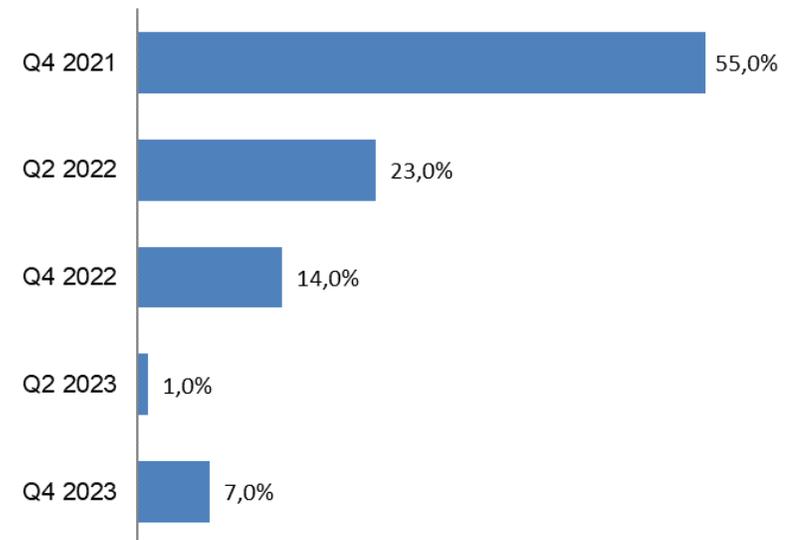
Emplois en pénurie d'ici 2023 (2/4)

- Les principales raisons identifiées par les entreprises sont le manque d'expérience des candidats par rapport aux besoins des entreprises (44,2 %) et le nombre insuffisant de candidats disponibles par rapport au besoin des entreprises (43,2 %)
- 55,0 % des postes à pourvoir dans les emplois en pénurie étaient à combler dès Q4 2021 et 37,0 % des postes à pourvoir seront à combler en 2022.

Principales raisons pour identifier une catégorie d'emploi comme en pénurie



Périodes visées pour les embauches des catégories d'emploi en pénurie



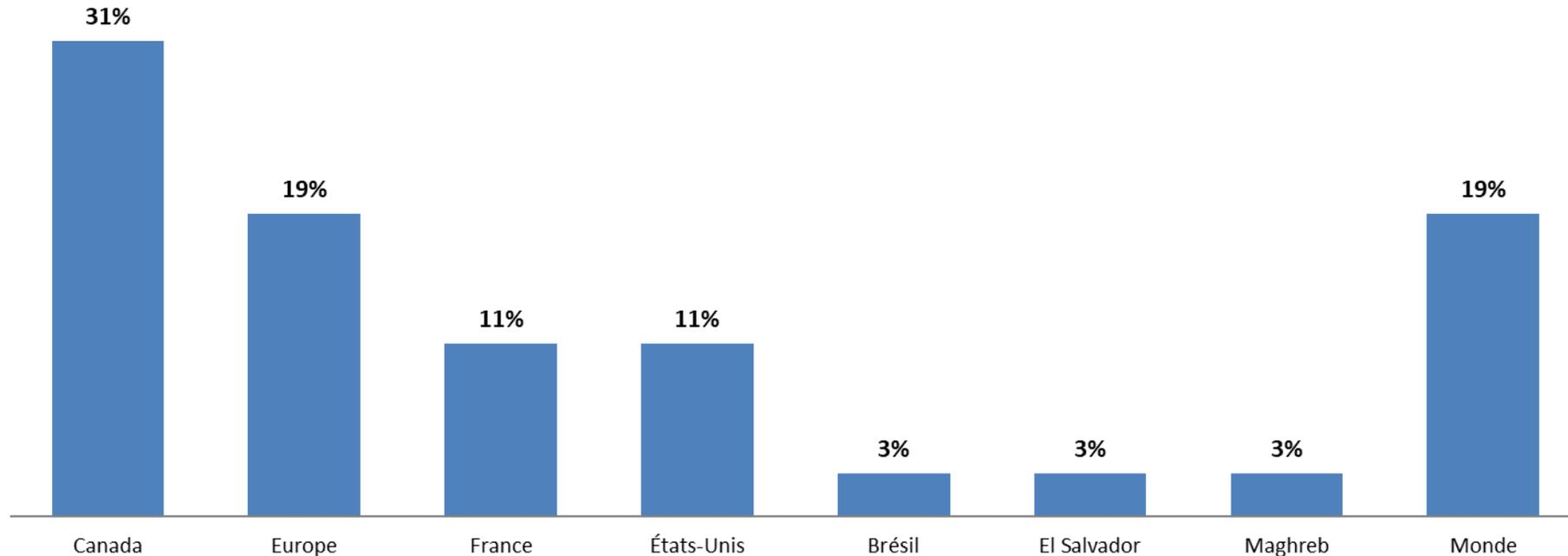
Emplois en pénurie d'ici 2023 (3/4)

- Seulement 31 % des entreprises ayant répondu ont déclaré qu'elles songeraient à recruter hors Québec pour leurs postes à pourvoir dans les catégories d'emploi en pénurie.
- Parmi les entreprises ouvertes au recrutement hors Québec, 31 % se tourneraient vers le reste du Canada.

Proportion des entreprises qui songeraient à recruter hors Québec pour les catégories d'emploi en pénurie



Régions envisagées en cas de recrutement hors Québec



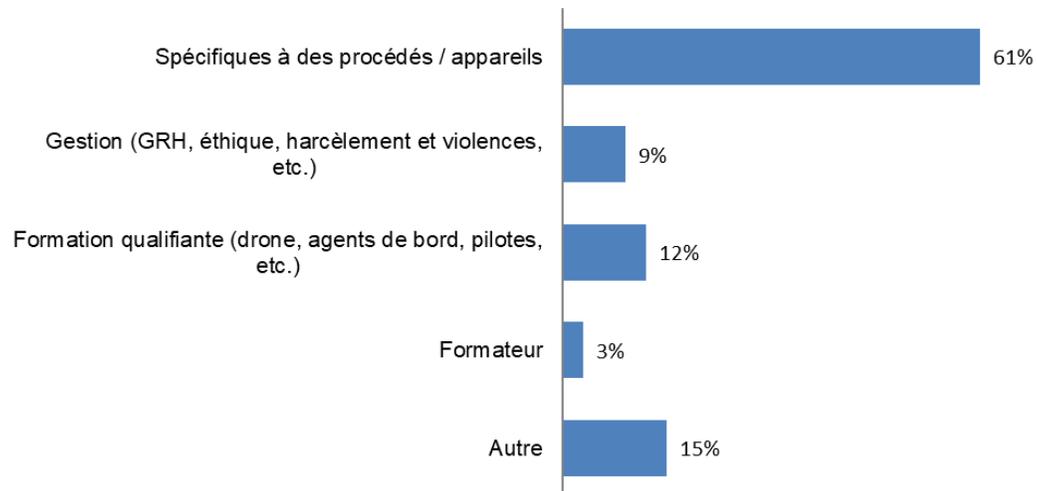
Emplois en pénurie d'ici 2023 (4/4)

- Sur le plan des raisons justifiant certaines pénuries, les entreprises ont précisé que :
 - Le manque d'expérience justifie la pénurie de main d'œuvre principalement pour les pilotes d'avions, les pilotes d'hélicoptères et les technicien·ne·s en maintenance d'aéronefs.
 - Le manque de formation concerne plus particulièrement les technicien·ne·s en maintenance d'aéronefs et les technicien·ne·s en structure.
 - La guerre des salaires est une problématique affectant principalement le recrutement de technicien·ne·s en avionique.
 - Le manque de candidat·e·s disponibles affecte notamment les technicien·ne·s en maintenance d'aéronefs, les instructeur·trice·s de vol et les employé·e·s de service-client.
 - La localisation de l'entreprise serait le principal enjeu de recrutement des pilotes d'avion.
- Sur le plan du recrutement hors Québec :
 - Pour les pilotes d'avion, les entreprises sont prêtes à se tourner vers le reste du Canada.
 - Pour les technicien·ne·s d'entretien d'aéronefs, les entreprises se tournent vers le Brésil et le Salvador et, dans une moindre mesure, vers le reste du Canada.
 - Pour les technicien·ne·s en NDT, les entreprises recruteraient en France, aux États-Unis et dans le Maghreb.

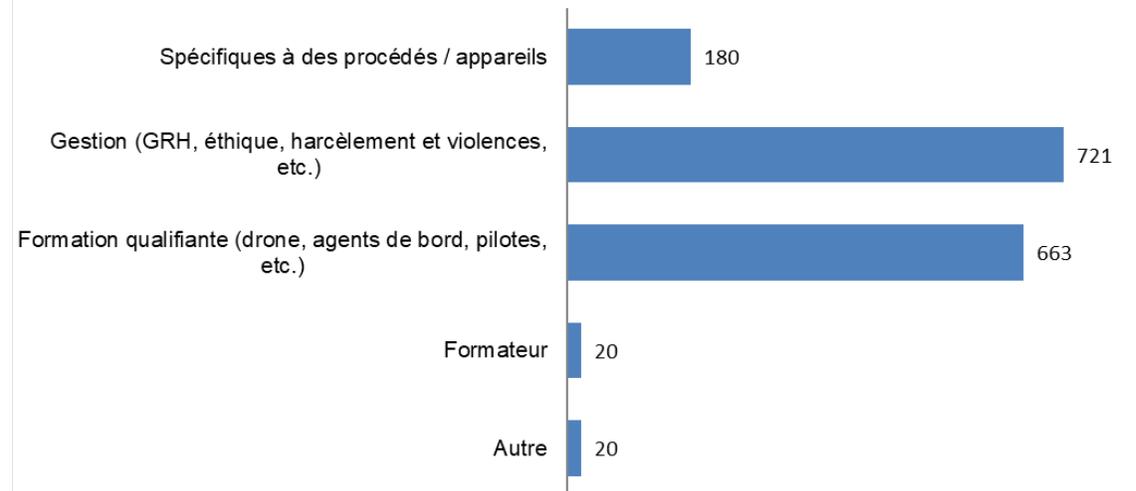
Besoins prioritaires en formation continue

- Le besoin prioritaire en formation continue le plus mentionné par les entreprises est le développement ou le perfectionnement spécifique sur des procédés ou des appareils avec 61 % des entreprises pour un total de 180 ressources à former.
- Même si elle est moins mentionnée en absolu (9 et 12 % des mentions respectivement), la formation continue pour rehausser les capacités de gestion (GRH, éthique, harcèlement et violences, etc.) et les formations qualifiantes (drone, agents de bord, pilotes, etc.) seraient les plus populaires avec plus de 721 et 663 ressources à former.

Principaux besoins en formation identifiés par les entreprises



Nombre d'employés à former en fonction des principaux besoins en formation identifiés par les entreprises



Il y a peu d'intérêt pour la formule d'alternance travail-études (ATE) dans le transport aérien

- 42 % des entreprises sont ouvertes à intégrer des étudiant·e·s en ATE.
- Les technicien·ne·s en entretien d'aéronefs est la principale catégorie de métier pour laquelle les entreprises seraient prêtes à accueillir des étudiant·e·s en ATE.

Proportion des entreprises qui auraient de l'intérêt à accueillir des étudiant·e·s en ATE



Principales catégories de métier pour lesquelles une formule ATE suscitent de l'intérêt auprès des entreprises

| # | Catégorie de métier | % de mention |
|----|---|--------------|
| 1 | Technicien en Entretien d'aéronefs | 53,3% |
| 2 | Opérateur de drone | 13,3% |
| 3 | Administration (Technicien, Service clientèle, Comptabilité) | 11,1% |
| 4 | Agent de rampe | 8,9% |
| 5 | Répartiteur | 6,7% |
| 6 | Technicien avionique | 6,7% |
| 7 | Pilote Avion | 4,4% |
| 8 | Réparateur drone | 4,4% |
| 9 | Informaticien | 2,2% |
| 10 | Peintre | 2,2% |
| 11 | Personnel en conception mécanique | 2,2% |

| # | Catégorie de métier | % de mention |
|----|--|--------------|
| 12 | Personnel en électronique industrielle | 2,2% |
| 13 | Pilote d'hélicoptères | 2,2% |
| 14 | Plieur | 2,2% |
| 15 | Regulateur de vol | 2,2% |
| 16 | Soudeur | 2,2% |
| 17 | Structure | 2,2% |
| 18 | Tolerie | 2,2% |
| 19 | Tous les métiers | 2,2% |

Grands constats

- D'ici 2031, nous anticipons que 8 453 nouveaux postes seront créés et que 5 506 postes seront à remplacer, pour un total de 13 959 postes à combler pour les 10 prochaines années.
- Depuis le début de la pandémie de COVID-19, le secteur du transport aérien a connu une baisse importante de son achalandage.
- Une stratégie en matière de transport aérien est prévue au cours des prochains mois. Cette stratégie viserait notamment à consolider l'offre de transport régionale à des tarifs compétitifs. De plus, 234 M\$ ont été annoncés par le Gouvernement du Québec dans son budget 2022-2023 du Québec pour favoriser l'établissement de dessertes régionales accessibles d'ici 2027 (55 M\$ sont prévus pour 2022-2023) et 16 M\$ ont été annoncés pour prolonger l'aide d'urgence aux transporteurs aériens.
- Les sanctions contre la Russie en raison de l'invasion de l'Ukraine ont fait bondir les cours du pétrole, cette hausse de prix aura un impact majeur sur les dépenses des transporteurs qui devront transférer cette hausse sur le prix des billets, ce qui pourrait affecter négativement l'achalandage. En contrepartie, avec le retrait de la plupart des mesures sanitaires, les agences de voyages perçoivent un engouement important (comparable à avant la pandémie) pour les voyages, ce qui devrait générer une hausse des activités du secteur du transport aérien.
- Un nombre élevé de pilotes n'a pas volé au cours des 24 derniers mois en raison de la pandémie, leur réintégration en respect des normes de Transport Canada sera un enjeu majeur au cours des prochains mois.

Annexes

1. **Données détaillées du recensement par sous-secteurs du transport aérien**
2. **Données détaillées du recensement par région administrative, pour le territoire de la CMM**
3. **Formulaires de recensement**

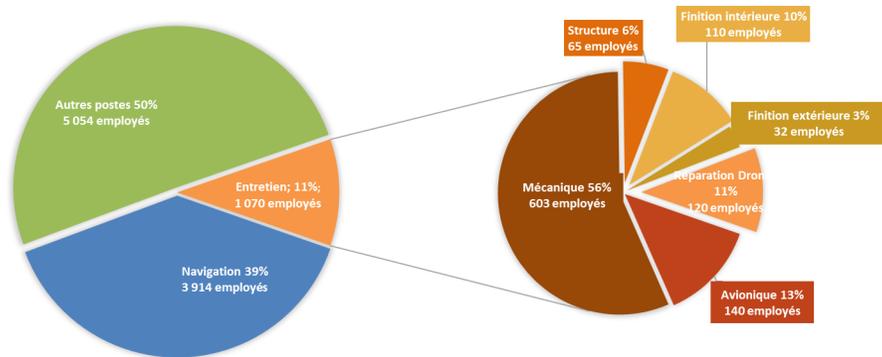
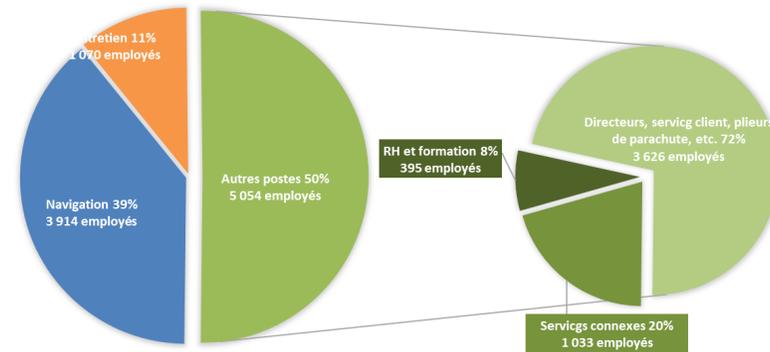
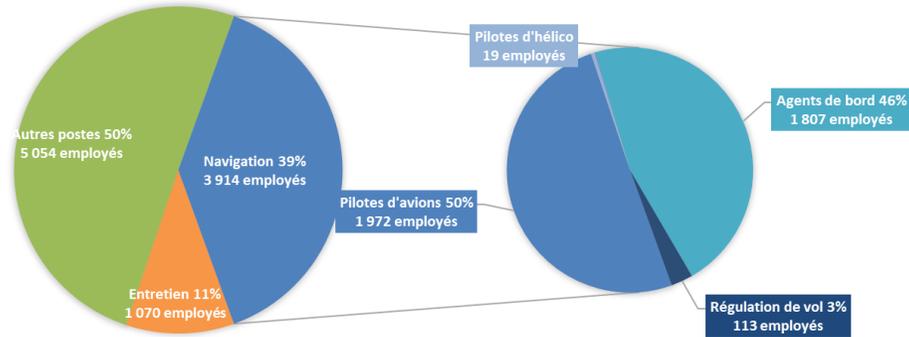
Sous-secteur : Transporteurs par avions (1/2)

55 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | Prévisions | | | | | |
|-----------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 2 285 | 2 039 | 1 972 | -13,7% | 2 120 | 2 218 | 12,5% | 2 308 | 4,1% | 17,0% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 15 | 18 | 19 | 26,7% | 22 | 23 | 21,1% | 27 | 17,4% | 42,1% |
| | Opérateurs de drones | 3 | 4 | 3 | 0,0% | 3 | 3 | 0,0% | 3 | 0,0% | 0,0% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 2 853 | 1 634 | 1 807 | -36,7% | 1 845 | 1 876 | 3,8% | 1 949 | 3,9% | 7,9% |
| | Régulation de vol | 119 | 114 | 113 | -5,0% | 119 | 126 | 11,5% | 130 | 3,2% | 15,0% |
| | Sous-total – Navigation | 5 275 | 3 809 | 3 914 | -25,8% | 4 109 | 4 246 | 8,5% | 4 417 | 4,0% | 12,9% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 199 | 140 | 140 | -29,6% | 148 | 151 | 7,9% | 166 | 9,9% | 18,6% |
| | Mécanique / Maintenance | 740 | 587 | 603 | -18,5% | 637 | 662 | 9,8% | 710 | 7,3% | 17,7% |
| | Structure | 80 | 64 | 65 | -18,8% | 73 | 74 | 13,8% | 81 | 9,5% | 24,6% |
| | Finition intérieure | 164 | 94 | 110 | -32,9% | 108 | 111 | 0,9% | 111 | 0,0% | 0,9% |
| | Finition extérieure | 41 | 33 | 32 | -22,0% | 34 | 35 | 9,4% | 42 | 20,0% | 31,3% |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 189 | 116 | 120 | -36,5% | 126 | 115 | -4,2% | 115 | 0,0% | -4,2% |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 1 413 | 1 034 | 1 070 | -24,3% | 1 126 | 1 148 | 7,3% | 1 225 | 6,7% | 14,5% |
| | Autres | 1 616 | 1 036 | 1 033 | -36,1% | 1 020 | 1 033 | 0,0% | 1 038 | 0,5% | 0,5% |
| Services connexes de piste | 1 616 | 1 036 | 1 033 | -36,1% | 1 020 | 1 033 | 0,0% | 1 038 | 0,5% | 0,5% | |
| Gestion de la formation et des RH | 547 | 411 | 395 | -27,8% | 387 | 391 | -1,0% | 393 | 0,5% | -0,5% | |
| Autres postes | 4 883 | 3 884 | 3 626 | -25,7% | 3 644 | 3 624 | -0,1% | 3 648 | 0,7% | 0,6% | |
| Sous-total – Autres | 7 046 | 5 331 | 5 054 | -28,3% | 5 051 | 5 048 | -0,1% | 5 079 | 0,6% | 0,5% | |
| Grand total | 13 734 | 10 174 | 10 038 | -26,9% | 10 286 | 10 442 | 4,0% | 10 721 | 2,7% | 6,8% | |
| Croissance nette | | | | -3 696 | | | 404 | | 279 | 683 | |

Sous-secteur : Transporteurs par avions (2/2)

Répartition du nombre d'emplois par catégorie de personnel au 1^{er} janvier 2021



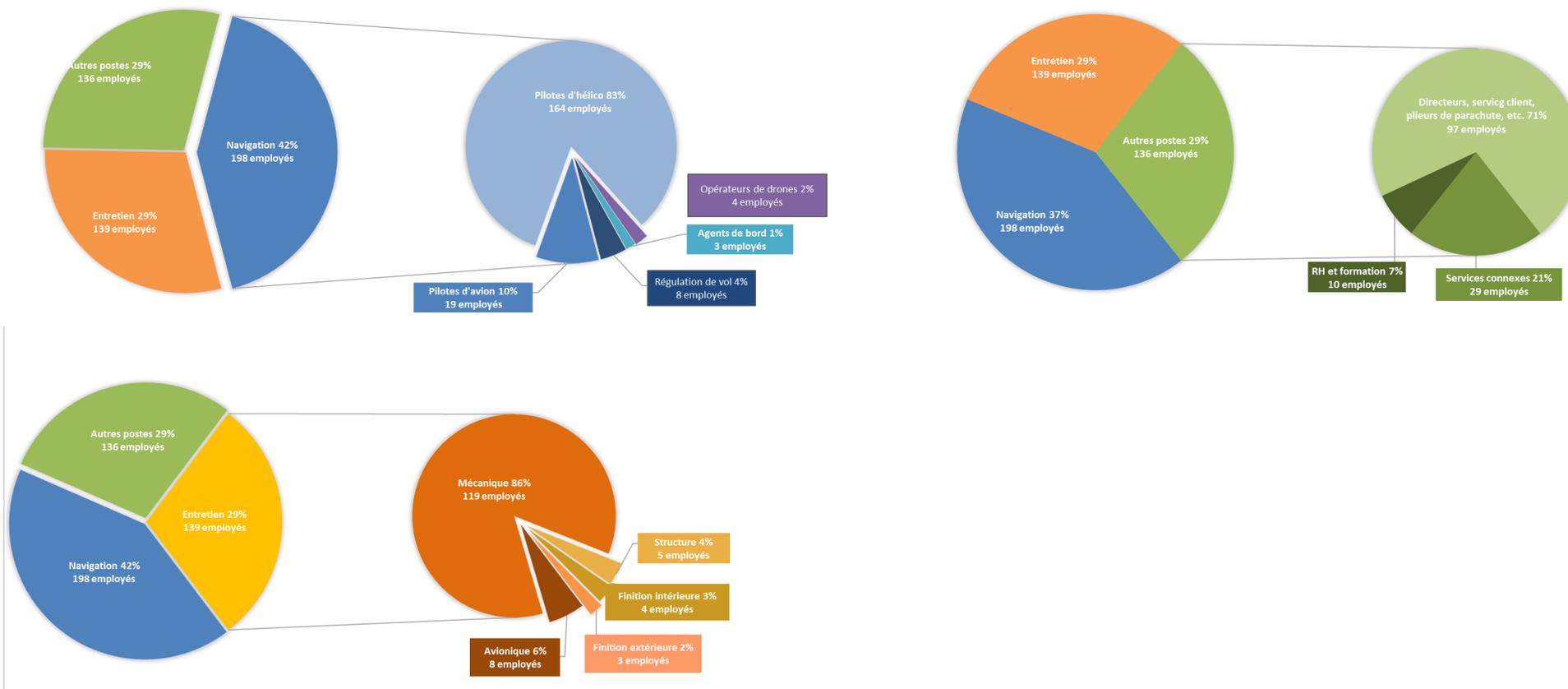
Sous-secteur : Transporteurs par hélicoptères (1/2)

23 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | Prévisions | | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 23 | 22 | 19 | -17,4% | 20 | 27 | 42,1% | 31 | 14,8% | 63,2% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 178 | 203 | 164 | -7,9% | 211 | 197 | 20,1% | 211 | 7,1% | 28,7% |
| | Opérateurs de drones | 3 | 5 | 4 | 33,3% | 5 | 7 | 75,0% | 7 | 0,0% | 75,0% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 4 | 3 | 3 | -25,0% | 3 | 3 | 0,0% | 3 | 0,0% | 0,0% |
| | Régulation de vol | 5 | 6 | 8 | 60,0% | 8 | 9 | 12,5% | 11 | 22,2% | 37,5% |
| | Sous-total – Navigation | 213 | 239 | 198 | -7,0% | 247 | 243 | 22,7% | 263 | 8,2% | 32,8% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 9 | 9 | 8 | -11,1% | 9 | 9 | 12,5% | 9 | 0,0% | 12,5% |
| | Mécanique / Maintenance | 126 | 123 | 119 | -5,6% | 130 | 129 | 8,4% | 140 | 8,5% | 17,6% |
| | Structure | 5 | 5 | 5 | 0,0% | 5 | 5 | 0,0% | 5 | 0,0% | 0,0% |
| | Finition intérieure | 6 | 4 | 4 | -33,3% | 4 | 4 | 0,0% | 4 | 0,0% | 0,0% |
| | Finition extérieure | 5 | 4 | 3 | -40,0% | 4 | 4 | 33,3% | 4 | 0,0% | 33,3% |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 0 | 1 | 0 | - | 1 | 1 | - | 1 | 0,0% | - |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 151 | 146 | 139 | -7,9% | 153 | 152 | 9,4% | 163 | 7,2% | 17,3% |
| Autres | Services connexes de piste | 29 | 37 | 29 | 0,0% | 54 | 52 | 79,3% | 56 | 7,7% | 93,1% |
| | Gestion de la formation et des RH | 11 | 10 | 10 | -9,1% | 11 | 13 | 30,0% | 13 | 0,0% | 30,0% |
| | Autres postes | 152 | 96 | 97 | -36,2% | 107 | 110 | 13,4% | 113 | 2,7% | 16,5% |
| | Sous-total – Autres | 192 | 143 | 136 | -29,2% | 172 | 175 | 28,7% | 182 | 4,0% | 33,8% |
| Grand total | 556 | 528 | 473 | -14,9% | 572 | 570 | 20,5% | 608 | 6,7% | 28,5% | |
| Croissance nette | | | | | -83 | | | 97 | | 38 | 135 |

Sous-secteur : Transporteurs par hélicoptères (2/2)

Répartition du nombre d'emplois par catégorie de personnel au 1^{er} janvier 2021



Sous-secteur : Opérateurs de drones

25 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | Prévisions | | | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|----|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) | |
| Navigation | Pilotes d'avions | 7 | 9 | 13 | 85,7% | 13 | 13 | 0,0% | 13 | 0,0% | 0,0% | |
| | Pilotes d'hélicoptères | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - | |
| | Opérateurs de drones | 45 | 46 | 45 | 0,0% | 48 | 50 | 11,1% | 56 | 12,0% | 24,4% | |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 0,0% | 0,0% | |
| | Régulation de vol | 4 | 4 | 4 | 0,0% | 4 | 5 | 25,0% | 5 | 0,0% | 25,0% | |
| | Sous-total – Navigation | 57 | 60 | 63 | 10,5% | 66 | 69 | 9,5% | 75 | 8,7% | 19,0% | |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 11 | 14 | 18 | 63,6% | 18 | 18 | 0,0% | 18 | 0,0% | 0,0% | |
| | Mécanique / Maintenance | 3 | 3 | 3 | 0,0% | 4 | 3 | 0,0% | 3 | 0,0% | 0,0% | |
| | Structure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - | |
| | Finition intérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - | |
| | Finition extérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - | |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 9 | 10 | 10 | 11,1% | 10 | 11 | 10,0% | 15 | 36,4% | 50,0% | |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 23 | 27 | 31 | 34,8% | 32 | 32 | 3,2% | 36 | 12,5% | 16,1% | |
| Autres | Services connexes de piste | 6 | 6 | 6 | 0,0% | 6 | 6 | 0,0% | 6 | 0,0% | 0,0% | |
| | Gestion de la formation et des RH | 6 | 6 | 7 | 16,7% | 7 | 9 | 28,6% | 9 | 0,0% | 28,6% | |
| | Autres postes | 27 | 27 | 28 | 3,7% | 29 | 32 | 14,3% | 37 | 15,6% | 32,1% | |
| | Sous-total – Autres | 39 | 39 | 41 | 5,1% | 42 | 47 | 14,6% | 52 | 10,6% | 26,8% | |
| Grand total | | 119 | 126 | 135 | 13,4% | 140 | 148 | 9,6% | 163 | 10,1% | 20,7% | |
| Croissance nette | | | | | | 16 | | | 13 | | 15 | 28 |

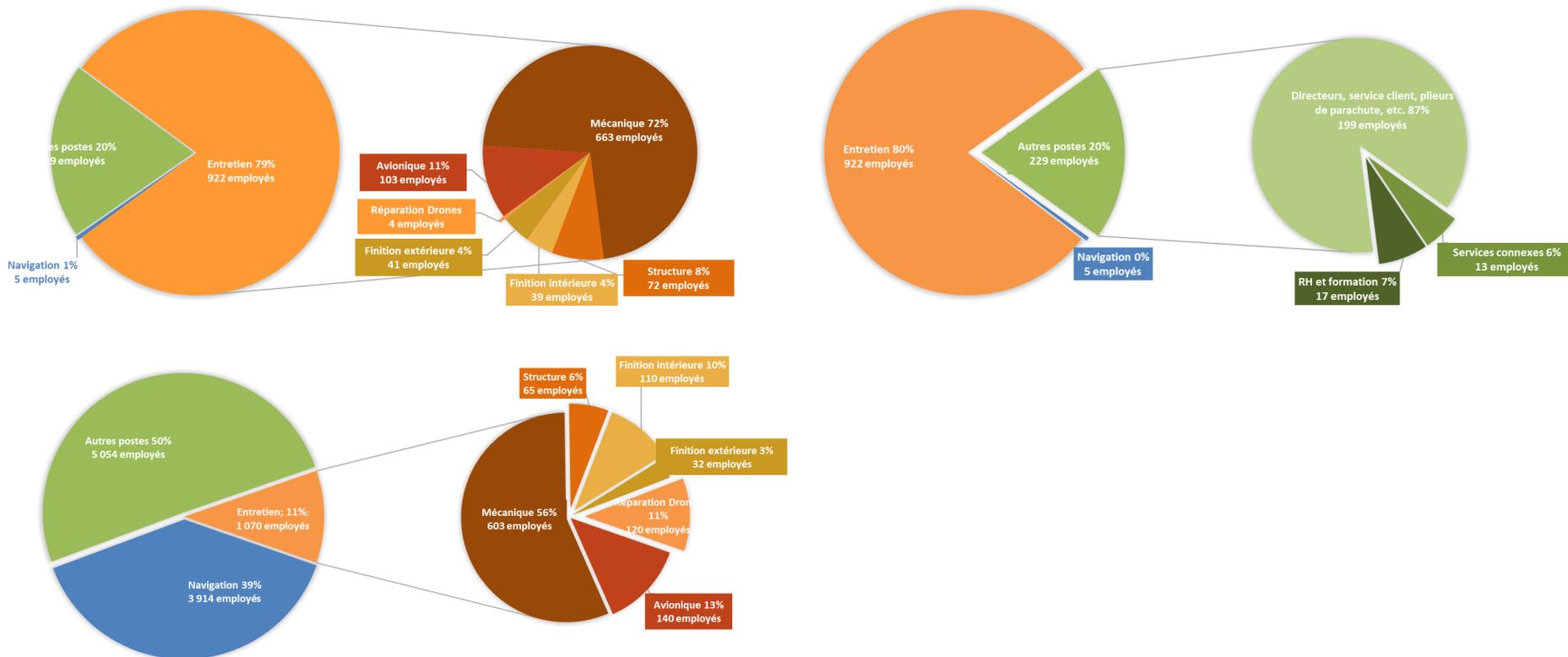
Sous-secteur : Entretien d'aéronefs (1/2)

39 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Pilotes d'hélicoptères | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 0,0% | 0,0% |
| | Opérateurs de drones | 2 | 2 | 4 | 100,0% | 4 | 4 | 0,0% | 8 | 100,0% | 100,0% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Régulation de vol | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Sous-total – Navigation | 3 | 3 | 5 | 66,7% | 5 | 5 | 0,0% | 9 | 80,0% | 80,0% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 123 | 105 | 103 | -16,3% | 105 | 116 | 12,6% | 125 | 7,8% | 21,4% |
| | Mécanique / Maintenance | 743 | 637 | 663 | -10,8% | 704 | 867 | 30,8% | 902 | 4,0% | 36,0% |
| | Structure | 72 | 70 | 72 | 0,0% | 93 | 117 | 62,5% | 126 | 7,7% | 75,0% |
| | Finition intérieure | 54 | 49 | 39 | -27,8% | 41 | 67 | 71,8% | 75 | 11,9% | 92,3% |
| | Finition extérieure | 54 | 50 | 41 | -24,1% | 41 | 48 | 17,1% | 55 | 14,6% | 34,1% |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 4 | 4 | 4 | 0,0% | 4 | 4 | 0,0% | 4 | 0,0% | 0,0% |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 1 050 | 915 | 922 | -12,2% | 988 | 1 219 | 32,2% | 1 287 | 5,6% | 39,6% |
| Autres | Services connexes de piste | 14 | 14 | 13 | -7,1% | 13 | 15 | 15,4% | 16 | 6,7% | 23,1% |
| | Gestion de la formation et des RH | 18 | 18 | 17 | -5,6% | 16 | 19 | 11,8% | 21 | 10,5% | 23,5% |
| | Autres postes | 201 | 207 | 199 | -1,0% | 207 | 264 | 32,7% | 287 | 8,7% | 44,2% |
| | Sous-total – Autres | 233 | 239 | 229 | -1,7% | 236 | 298 | 30,1% | 324 | 8,7% | 41,5% |
| Grand total | 1 286 | 1 157 | 1 156 | -10,1% | 1 229 | 1 522 | 31,7% | 1 620 | 6,4% | 40,1% | |
| Croissance nette | | | | | -130 | | 366 | | 98 | 464 | |

Sous-secteur : Entretien d'aéronefs (2/2)

Répartition du nombre d'emplois par catégorie de personnel au 1^{er} janvier 2021



Annexes

1. **Données détaillées du recensement par sous-secteurs du transport aérien**
2. **Données détaillées du recensement par région administrative, pour le territoire de la CMM**
3. **Formulaires de recensement**

Région administrative : 02 Saguenay-Lac-St-Jean

Transport aérien : 8 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 17 | 17 | 24 | 41,2% | 33 | 35 | 45,8% | 42 | 20,0% | 75,0% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 21 | 19 | 21 | 0,0% | 18 | 21 | 0,0% | 25 | 19,0% | 19,0% |
| | Opérateurs de drones | 7 | 9 | 9 | 28,6% | 9 | 11 | 22,2% | 11 | 0,0% | 22,2% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Régulation de vol | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Sous-total – Navigation | 45 | 45 | 54 | 20,0% | 60 | 67 | 24,1% | 78 | 16,4% | 44,4% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 2 | 2 | 2 | 0,0% | 2 | 3 | 50,0% | 3 | 0,0% | 50,0% |
| | Mécanique / Maintenance | 13 | 13 | 15 | 15,4% | 15 | 18 | 20,0% | 22 | 22,2% | 46,7% |
| | Structure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Finition intérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Finition extérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 0,0% | 0,0% |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 16 | 16 | 18 | 12,5% | 18 | 22 | 22,2% | 26 | 18,2% | 44,4% |
| Autres | Services connexes de piste | 4 | 4 | 4 | 0,0% | 5 | 5 | 25,0% | 6 | 20,0% | 50,0% |
| | Gestion de la formation et des RH | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 0,0% | 0,0% |
| | Autres postes | 20 | 20 | 20 | 0,0% | 22 | 22 | 10,0% | 22 | 0,0% | 10,0% |
| | Sous-total – Autres | 25 | 25 | 25 | 0,0% | 28 | 28 | 12,0% | 133 | 375,0% | 432,0% |
| Grand total | 86 | 86 | 97 | 12,8% | 106 | 117 | 20,6% | 237 | 102,6% | 144,3% | |
| | Croissance nette | | | | | 11 | | 20 | | 120 | 140 |

Région administrative : 03 Capitale-Nationale (1/2)

Fabrication aéronautique et spatiale : 4 entreprises

| Catégorie de personnel | Réels | | | | Prévisions | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Personnel scientifique | 45 | 48 | 49 | 8,9% | 49 | 0,0% | 56 | 14,3% | 14,3% |
| Personnel technique | 22 | 22 | 23 | 4,5% | 22 | -4,3% | 23 | 4,5% | 0,0% |
| Personnel dans les métiers (diplôme études second. prof. ou compagnon) | 140 | 138 | 141 | 0,7% | 155 | 9,9% | 169 | 9,0% | 19,9% |
| Personnel dans les métiers (sans formations qualifiantes) | 32 | 28 | 28 | -12,5% | 37 | 32,1% | 49 | 32,4% | 75,0% |
| Personnel administratif | 26 | 28 | 29 | 11,5% | 31 | 6,9% | 34 | 9,7% | 17,2% |
| Total | 265 | 264 | 270 | 1,9% | 294 | 8,9% | 331 | 12,6% | 22,6% |
| Croissance nette | | | | 5 | | 24 | | 37 | 61 |

Région administrative : 03 Capitale-Nationale (2/2)

Transport aérien : 22 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 173 | 185 | 191 | 10,4% | 211 | 205 | 7,3% | 218 | 6,3% | 14,1% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 46 | 51 | 47 | 2,2% | 64 | 56 | 19,1% | 61 | 8,9% | 29,8% |
| | Opérateurs de drones | 7 | 8 | 10 | 42,9% | 10 | 10 | 0,0% | 14 | 40,0% | 40,0% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 26 | 28 | 36 | 38,5% | 36 | 39 | 8,3% | 47 | 20,5% | 30,6% |
| | Régulation de vol | 16 | 16 | 18 | 12,5% | 18 | 20 | 11,1% | 22 | 10,0% | 22,2% |
| | Sous-total – Navigation | 268 | 288 | 302 | 12,7% | 339 | 330 | 9,3% | 362 | 9,7% | 19,9% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 29 | 33 | 40 | 37,9% | 44 | 49 | 22,5% | 55 | 12,2% | 37,5% |
| | Mécanique / Maintenance | 212 | 221 | 223 | 5,2% | 241 | 253 | 13,5% | 275 | 8,7% | 23,3% |
| | Structure | 28 | 30 | 36 | 28,6% | 46 | 50 | 38,9% | 56 | 12,0% | 55,6% |
| | Finition intérieure | 3 | 5 | 5 | 66,7% | 5 | 26 | 420,0% | 29 | 11,5% | 480,0% |
| | Finition extérieure | 15 | 16 | 15 | 0,0% | 20 | 25 | 66,7% | 27 | 8,0% | 80,0% |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 1 | 2 | 2 | 100,0% | 2 | 3 | 50,0% | 3 | 0,0% | 50,0% |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 288 | 307 | 321 | 11,5% | 358 | 406 | 26,5% | 445 | 9,6% | 38,6% |
| Autres | Services connexes de piste | 9 | 10 | 4 | -55,6% | 4 | 4 | 0,0% | 4 | 0,0% | 0,0% |
| | Gestion de la formation et des RH | 10 | 11 | 11 | 10,0% | 12 | 16 | 45,5% | 17 | 6,3% | 54,5% |
| | Autres postes | 147 | 157 | 174 | 18,4% | 190 | 201 | 15,5% | 235 | 16,9% | 35,1% |
| | Sous-total – Autres | 166 | 178 | 189 | 13,9% | 206 | 221 | 16,9% | 133 | -39,8% | -29,6% |
| Grand total | 722 | 773 | 812 | 12,5% | 903 | 957 | 17,9% | 940 | -1,8% | 15,8% | |
| | Croissance nette | | | | 90 | | 145 | | (17) | 128 | |

Région administrative : 04 Mauricie

Transport aérien : 10 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 2 | 7 | 3 | 50,0% | 6 | 7 | 133,3% | 7 | 0,0% | 133,3% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 0 | 19 | 0 | - | 20 | 20 | - | 20 | 0,0% | - |
| | Opérateurs de drones | 0 | 1 | 0 | - | 1 | 1 | - | 1 | 0,0% | - |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Régulation de vol | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Sous-total – Navigation | 2 | 27 | 3 | 50,0% | 27 | 28 | 833,3% | 28 | 0,0% | 833,3% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 22 | 20 | 21 | -4,5% | 21 | 23 | 9,5% | 23 | 0,0% | 9,5% |
| | Mécanique / Maintenance | 172 | 148 | 160 | -7,0% | 184 | 214 | 33,8% | 224 | 4,7% | 40,0% |
| | Structure | 43 | 39 | 37 | -14,0% | 50 | 70 | 89,2% | 73 | 4,3% | 97,3% |
| | Finition intérieure | 50 | 43 | 33 | -34,0% | 35 | 40 | 21,2% | 45 | 12,5% | 36,4% |
| | Finition extérieure | 37 | 32 | 24 | -35,1% | 16 | 16 | -33,3% | 20 | 25,0% | -16,7% |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 0 | 1 | 0 | - | 1 | 1 | - | 1 | 0,0% | - |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 324 | 283 | 275 | -15,1% | 307 | 364 | 32,4% | 386 | 6,0% | 40,4% |
| Autres | Services connexes de piste | 3 | 10 | 3 | 0,0% | 10 | 10 | 233,3% | 10 | 0,0% | 233,3% |
| | Gestion de la formation et des RH | 5 | 5 | 4 | -20,0% | 4 | 5 | 25,0% | 5 | 0,0% | 25,0% |
| | Autres postes | 14 | 15 | 14 | 0,0% | 15 | 16 | 14,3% | 16 | 0,0% | 14,3% |
| | Sous-total – Autres | 22 | 30 | 21 | -4,5% | 29 | 31 | 47,6% | 133 | 329,0% | 533,3% |
| Grand total | 348 | 340 | 299 | -14,1% | 363 | 423 | 41,5% | 547 | 29,3% | 82,9% | |
| | Croissance nette | | | | -49 | | | 124 | | 124 | 248 |

Région administrative : 05 Estrie

Fabrication aéronautique et spatiale : 65 entreprises

| Catégorie de personnel | Réels | | | | Prévisions | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Personnel scientifique | 34 | 33 | 33 | -2,9% | 37 | 12,1% | 40 | 8,1% | 21,2% |
| Personnel technique | 37 | 33 | 34 | -8,1% | 34 | 0,0% | 35 | 2,9% | 2,9% |
| Personnel dans les métiers (diplôme études second. prof. ou compagnon) | 243 | 202 | 166 | -31,7% | 185 | 11,4% | 193 | 4,3% | 16,3% |
| Personnel dans les métiers (sans formations qualifiantes) | 86 | 76 | 61 | -29,1% | 63 | 3,3% | 65 | 3,2% | 6,6% |
| Personnel administratif | 94 | 82 | 67 | -28,7% | 76 | 13,4% | 79 | 3,9% | 17,9% |
| Total | 494 | 426 | 361 | -26,9% | 395 | 9,4% | 412 | 4,3% | 14,1% |
| Croissance nette | | | | -133 | | 34 | | 17 | 51 |

Région administrative : 06 Montréal (1/2)

Fabrication aéronautique et spatiale : 65 entreprises

| Catégorie de personnel | Réels | | | | Prévisions | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Personnel scientifique | 6 782 | 6 314 | 6 105 | -10,0% | 6 389 | 4,7% | 7 038 | 10,2% | 15,3% |
| Personnel technique | 2 591 | 2 292 | 2 179 | -15,9% | 2 263 | 3,9% | 2 456 | 8,5% | 12,7% |
| Personnel dans les métiers (diplôme études second. prof. ou compagnon) | 7 640 | 6 399 | 5 522 | -27,7% | 5 757 | 4,3% | 6 192 | 7,6% | 12,1% |
| Personnel dans les métiers (sans formations qualifiantes) | 905 | 736 | 711 | -21,4% | 777 | 9,3% | 881 | 13,4% | 23,9% |
| Personnel administratif | 2 716 | 2 608 | 2 453 | -9,7% | 2 582 | 5,3% | 2 813 | 8,9% | 14,7% |
| Total | 20 634 | 18 349 | 16 970 | -17,8% | 17 768 | 4,7% | 19 380 | 9,1% | 14,2% |
| Croissance nette | | | | -3 664 | | 798 | | 1 612 | 2 410 |

Région administrative : 06 Montréal (2/2)

Transport aérien : 41 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 1 756 | 1 469 | 1 389 | -20,9% | 1 471 | 1 522 | 9,6% | 1 556 | 2,2% | 12,0% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 0,0% | 0,0% |
| | Opérateurs de drones | 7 | 8 | 7 | 0,0% | 8 | 7 | 0,0% | 8 | 14,3% | 14,3% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 2 763 | 1 546 | 1 693 | -38,7% | 1 711 | 1 718 | 1,5% | 1 768 | 2,9% | 4,4% |
| | Régulation de vol | 50 | 43 | 43 | -14,0% | 43 | 45 | 4,7% | 45 | 0,0% | 4,7% |
| | Sous-total – Navigation | 4 577 | 3 067 | 3 133 | -31,5% | 3 234 | 3 293 | 5,1% | 3 378 | 2,6% | 7,8% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 259 | 176 | 172 | -33,6% | 178 | 184 | 7,0% | 199 | 8,2% | 15,7% |
| | Mécanique / Maintenance | 903 | 656 | 660 | -26,9% | 689 | 826 | 25,2% | 857 | 3,8% | 29,8% |
| | Structure | 60 | 46 | 44 | -26,7% | 45 | 45 | 2,3% | 51 | 13,3% | 15,9% |
| | Finition intérieure | 152 | 82 | 101 | -33,6% | 98 | 100 | -1,0% | 100 | 0,0% | -1,0% |
| | Finition extérieure | 40 | 32 | 31 | -22,5% | 33 | 34 | 9,7% | 41 | 20,6% | 32,3% |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 188 | 115 | 119 | -36,7% | 125 | 113 | -5,0% | 114 | 0,9% | -4,2% |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 1 602 | 1 107 | 1 127 | -29,7% | 1 168 | 1 302 | 15,5% | 1 362 | 4,6% | 20,9% |
| Autres | Services connexes de piste | 2 631 | 1 780 | 1 778 | -32,4% | 1 778 | 1 787 | 0,5% | 1 790 | 0,2% | 0,7% |
| | Gestion de la formation et des RH | 578 | 428 | 414 | -28,4% | 401 | 401 | -3,1% | 402 | 0,2% | -2,9% |
| | Autres postes | 4 656 | 3 529 | 3 342 | -28,2% | 3 250 | 3 303 | -1,2% | 3 318 | 0,5% | -0,7% |
| | Sous-total – Autres | 7 865 | 5 737 | 5 534 | -29,6% | 5 429 | 5 491 | -0,8% | 5 510 | 0,3% | -0,4% |
| Grand total | 14 044 | 9 911 | 9 794 | -30,3% | 9 831 | 10 086 | 3,0% | 10 250 | 1,6% | 4,7% | |
| | Croissance nette | | | | -4 250 | | 292 | | 164 | 456 | |

Région administrative : 08 Abitibi-Témiscamingue

Transport aérien : 11 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 121 | 125 | 124 | 2,5% | 129 | 138 | 11,3% | 143 | 3,6% | 15,3% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 28 | 49 | 29 | 3,6% | 39 | 28 | -3,4% | 29 | 3,6% | 0,0% |
| | Opérateurs de drones | 2 | 2 | 2 | 0,0% | 2 | 2 | 0,0% | 2 | 0,0% | 0,0% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 42 | 42 | 42 | 0,0% | 42 | 42 | 0,0% | 42 | 0,0% | 0,0% |
| | Régulation de vol | 29 | 29 | 29 | 0,0% | 29 | 29 | 0,0% | 29 | 0,0% | 0,0% |
| | Sous-total – Navigation | 222 | 247 | 226 | 1,8% | 241 | 239 | 5,8% | 245 | 2,5% | 8,4% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 8 | 9 | 9 | 12,5% | 8 | 8 | -11,1% | 8 | 0,0% | -11,1% |
| | Mécanique / Maintenance | 85 | 87 | 86 | 1,2% | 94 | 92 | 7,0% | 95 | 3,3% | 10,5% |
| | Structure | 3 | 3 | 3 | 0,0% | 3 | 3 | 0,0% | 4 | 33,3% | 33,3% |
| | Finition intérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Finition extérieure | 2 | 2 | 2 | 0,0% | 2 | 2 | 0,0% | 2 | 0,0% | 0,0% |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 0,0% | 0,0% |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 99 | 102 | 101 | 2,0% | 108 | 106 | 5,0% | 110 | 3,8% | 8,9% |
| Autres | Services connexes de piste | 109 | 108 | 108 | -0,9% | 111 | 109 | 0,9% | 117 | 7,3% | 8,3% |
| | Gestion de la formation et des RH | 8 | 8 | 8 | 0,0% | 8 | 9 | 12,5% | 11 | 22,2% | 37,5% |
| | Autres postes | 163 | 165 | 163 | 0,0% | 163 | 166 | 1,8% | 165 | -0,6% | 1,2% |
| | Sous-total – Autres | 280 | 281 | 279 | -0,4% | 282 | 284 | 1,8% | 133 | -53,2% | -52,3% |
| Grand total | 601 | 630 | 606 | 0,8% | 631 | 629 | 3,8% | 488 | -22,4% | -19,5% | |
| Croissance nette | | | | | | 5 | | 23 | | (141) | (118) |

Région administrative : 12 Chaudière-Appalaches

Transport aérien : 4 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 17 | 32 | 32 | 88,2% | 32 | 19 | -40,6% | 19 | 0,0% | -40,6% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 0 | 0 | 3 | - | 4 | 4 | 33,3% | 5 | 25,0% | 66,7% |
| | Opérateurs de drones | 5 | 4 | 3 | -40,0% | 4 | 4 | 33,3% | 4 | 0,0% | 33,3% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Régulation de vol | 3 | 3 | 3 | 0,0% | 3 | 3 | 0,0% | 3 | 0,0% | 0,0% |
| | Sous-total – Navigation | 25 | 39 | 41 | 64,0% | 43 | 30 | -26,8% | 31 | 3,3% | -24,4% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 0 | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 0,0% | 0,0% |
| | Mécanique / Maintenance | 7 | 9 | 12 | 71,4% | 13 | 4 | -66,7% | 5 | 25,0% | -58,3% |
| | Structure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Finition intérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Finition extérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 7 | 10 | 13 | 85,7% | 14 | 5 | -61,5% | 6 | 20,0% | -53,8% |
| Autres | Services connexes de piste | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Gestion de la formation et des RH | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 0,0% | 0,0% |
| | Autres postes | 4 | 4 | 4 | 0,0% | 4 | 2 | -50,0% | 2 | 0,0% | -50,0% |
| | Sous-total – Autres | 5 | 5 | 5 | 0,0% | 5 | 3 | -40,0% | 3 | 0,0% | -40,0% |
| Grand total | 37 | 54 | 59 | 59,5% | 62 | 38 | -35,6% | 40 | 5,3% | -32,2% | |
| Croissance nette | | | | | | | | | | | |
| | | | | | 22 | | (21) | | 2 | (19) | |

Région administrative : 13 Laval (1/2)

Fabrication aéronautique et spatiale : 14 entreprises

| Catégorie de personnel | Réels | | | | Prévisions | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Personnel scientifique | 60 | 58 | 59 | -1,7% | 59 | 0,0% | 60 | 1,7% | 1,7% |
| Personnel technique | 155 | 137 | 133 | -14,2% | 135 | 1,5% | 135 | 0,0% | 1,5% |
| Personnel dans les métiers (diplôme études second. prof. ou compagnon) | 389 | 338 | 331 | -14,9% | 332 | 0,3% | 342 | 3,0% | 3,3% |
| Personnel dans les métiers (sans formations qualifiantes) | 320 | 266 | 253 | -20,9% | 255 | 0,8% | 297 | 16,5% | 17,4% |
| Personnel administratif | 254 | 235 | 226 | -11,0% | 233 | 3,1% | 239 | 2,6% | 5,8% |
| Total | 1 178 | 1 034 | 1 002 | -14,9% | 1 014 | 1,2% | 1 073 | 5,8% | 7,1% |
| Croissance nette | | | | -176 | | 12 | | 59 | 71 |

Région administrative : 13 Laval (2/2)

Transport aérien : 7 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 0 | 6 | 8 | - | 8 | 8 | 0,0% | 8 | 0,0% | 0,0% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Opérateurs de drones | 12 | 12 | 13 | 8,3% | 14 | 17 | 30,8% | 22 | 29,4% | 69,2% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Régulation de vol | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 2 | 100,0% | 2 | 0,0% | 100,0% |
| | Sous-total – Navigation | 13 | 19 | 22 | 69,2% | 23 | 27 | 22,7% | 32 | 18,5% | 45,5% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 10 | 14 | 14 | 40,0% | 13 | 13 | -7,1% | 14 | 7,7% | 0,0% |
| | Mécanique / Maintenance | 0 | 3 | 3 | - | 4 | 3 | 0,0% | 3 | 0,0% | 0,0% |
| | Structure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Finition intérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Finition extérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 2 | 2 | 2 | 0,0% | 2 | 2 | 0,0% | 5 | 150,0% | 150,0% |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 12 | 19 | 19 | 58,3% | 19 | 18 | -5,3% | 22 | 22,2% | 15,8% |
| Autres | Services connexes de piste | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Gestion de la formation et des RH | 2 | 2 | 2 | 0,0% | 2 | 4 | 100,0% | 4 | 0,0% | 100,0% |
| | Autres postes | 11 | 15 | 11 | 0,0% | 16 | 18 | 63,6% | 23 | 27,8% | 109,1% |
| | Sous-total – Autres | 13 | 17 | 13 | 0,0% | 18 | 22 | 69,2% | 27 | 22,7% | 107,7% |
| Grand total | 38 | 55 | 54 | 42,1% | 60 | 67 | 24,1% | 81 | 20,9% | 50,0% | |
| Croissance nette | | | | | | 16 | | 13 | | 14 | 27 |

Région administrative : 14 Lanaudière

Transport aérien : 4 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 0 | 3 | 0 | - | 5 | 5 | - | 5 | 0,0% | - |
| | Pilotes d'hélicoptères | 14 | 8 | 8 | -42,9% | 12 | 12 | 50,0% | 14 | 16,7% | 75,0% |
| | Opérateurs de drones | 2 | 2 | 2 | 0,0% | 2 | 2 | 0,0% | 2 | 0,0% | 0,0% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Régulation de vol | 1 | 4 | 1 | 0,0% | 4 | 4 | 300,0% | 4 | 0,0% | 300,0% |
| | Sous-total – Navigation | 17 | 17 | 11 | -35,3% | 23 | 23 | 109,1% | 25 | 8,7% | 127,3% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Mécanique / Maintenance | 1 | 1 | 2 | 100,0% | 3 | 2 | 0,0% | 3 | 50,0% | 50,0% |
| | Structure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Finition intérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Finition extérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 0,0% | 0,0% |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 2 | 2 | 3 | 50,0% | 4 | 3 | 0,0% | 4 | 33,3% | 33,3% |
| Autres | Services connexes de piste | 0 | 1 | 0 | - | 1 | 1 | - | 1 | 0,0% | - |
| | Gestion de la formation et des RH | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 0,0% | 0,0% |
| | Autres postes | 8 | 60 | 7 | -12,5% | 66 | 7 | 0,0% | 8 | 14,3% | 14,3% |
| | Sous-total – Autres | 9 | 62 | 8 | -11,1% | 68 | 9 | 12,5% | 10 | 11,1% | 25,0% |
| Grand total | 28 | 81 | 22 | -21,4% | 95 | 35 | 59,1% | 39 | 11,4% | 77,3% | |
| Croissance nette | | | | | -6 | | | 13 | | 4 | 17 |

Région administrative : 15 Laurentides (1/2)

Fabrication aéronautique et spatiale : 18 entreprises

| Catégorie de personnel | Réels | | | | Prévisions | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Personnel scientifique | 743 | 706 | 862 | 16,0% | 862 | 0,0% | 917 | 6,4% | 6,4% |
| Personnel technique | 1 015 | 957 | 1 127 | 11,0% | 1 165 | 3,4% | 1 217 | 4,5% | 8,0% |
| Personnel dans les métiers (diplôme études second. prof. ou compagnon) | 2 205 | 2 000 | 2 096 | -4,9% | 2 111 | 0,7% | 2 157 | 2,2% | 2,9% |
| Personnel dans les métiers (sans formations qualifiantes) | 288 | 256 | 231 | -19,8% | 249 | 7,8% | 254 | 2,0% | 10,0% |
| Personnel administratif | 1 315 | 1 226 | 1 326 | 0,8% | 1 357 | 2,3% | 1 398 | 3,0% | 5,4% |
| Total | 5 566 | 5 145 | 5 642 | 1,4% | 5 744 | 1,8% | 5 943 | 3,5% | 5,3% |
| Croissance nette | | | | 76 | | 102 | | 199 | 301 |

Région administrative : 15 Laurentides (2/2)

Transport aérien : 16 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | Prévisions | | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 62 | 63 | 64 | 3,2% | 72 | 75 | 17,2% | 78 | 4,0% | 21,9% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 3 | 5 | 4 | 33,3% | 4 | 4 | 0,0% | 4 | 0,0% | 0,0% |
| | Opérateurs de drones | 5 | 5 | 5 | 0,0% | 5 | 5 | 0,0% | 5 | 0,0% | 0,0% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 22 | 18 | 31 | 40,9% | 41 | 52 | 67,7% | 52 | 0,0% | 67,7% |
| | Régulation de vol | 7 | 5 | 5 | -28,6% | 6 | 5 | 0,0% | 5 | 0,0% | 0,0% |
| | Sous-total – Navigation | 99 | 96 | 109 | 10,1% | 128 | 141 | 29,4% | 144 | 2,1% | 32,1% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 6 | 7 | 5 | -16,7% | 7 | 7 | 40,0% | 8 | 14,3% | 60,0% |
| | Mécanique / Maintenance | 87 | 74 | 78 | -10,3% | 80 | 87 | 11,5% | 89 | 2,3% | 14,1% |
| | Structure | 12 | 10 | 10 | -16,7% | 12 | 12 | 20,0% | 12 | 0,0% | 20,0% |
| | Finition intérieure | 13 | 13 | 10 | -23,1% | 11 | 12 | 20,0% | 12 | 0,0% | 20,0% |
| | Finition extérieure | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 4 | 6 | 500,0% | 7 | 16,7% | 600,0% |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 6 | 6 | 6 | 0,0% | 6 | 7 | 16,7% | 7 | 0,0% | 16,7% |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 125 | 111 | 110 | -12,0% | 120 | 131 | 19,1% | 135 | 3,1% | 22,7% |
| Autres | Services connexes de piste | 39 | 27 | 35 | -10,3% | 19 | 39 | 11,4% | 39 | 0,0% | 11,4% |
| | Gestion de la formation et des RH | 8 | 10 | 8 | 0,0% | 10 | 11 | 37,5% | 11 | 0,0% | 37,5% |
| | Autres postes | 54 | 102 | 66 | 22,2% | 97 | 103 | 56,1% | 103 | 0,0% | 56,1% |
| | Sous-total – Autres | 101 | 139 | 109 | 7,9% | 126 | 153 | 40,4% | 153 | 0,0% | 40,4% |
| | Grand total | 325 | 346 | 328 | 0,9% | 374 | 425 | 29,6% | 432 | 1,6% | 31,7% |
| | Croissance nette | | | | | 3 | | 97 | | 7 | 104 |

Région administrative : 16 Montérégie (1/2)

Fabrication aéronautique et spatiale : 33 entreprises

| Catégorie de personnel | Réels | | | | Prévisions | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Personnel scientifique | 1 999 | 1 933 | 1 802 | -9,9% | 1 858 | 3,1% | 2 034 | 9,5% | 12,9% |
| Personnel technique | 571 | 513 | 492 | -13,8% | 513 | 4,3% | 560 | 9,2% | 13,8% |
| Personnel dans les métiers (diplôme études second. prof. ou compagnon) | 3 467 | 2 951 | 2 542 | -26,7% | 2 927 | 15,1% | 3 181 | 8,7% | 25,1% |
| Personnel dans les métiers (sans formations qualifiantes) | 468 | 426 | 395 | -15,6% | 407 | 3,0% | 432 | 6,1% | 9,4% |
| Personnel administratif | 2 395 | 2 359 | 2 121 | -11,4% | 2 214 | 4,4% | 2 449 | 10,6% | 15,5% |
| Total | 8 900 | 8 182 | 7 352 | -17,4% | 7 919 | 7,7% | 8 656 | 9,3% | 17,7% |
| Croissance nette | | | | -1 548 | | 567 | | 737 | 1 304 |

Région administrative : 16 Montérégie (2/2)

Transport aérien : 26 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 138 | 134 | 141 | 2,2% | 155 | 210 | 48,9% | 237 | 12,9% | 68,1% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 58 | 49 | 49 | -15,5% | 49 | 49 | 0,0% | 49 | 0,0% | 0,0% |
| | Opérateurs de drones | 2 | 3 | 2 | 0,0% | 2 | 2 | 0,0% | 2 | 0,0% | 0,0% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 2 | 2 | 7 | 250,0% | 17 | 27 | 285,7% | 42 | 55,6% | 500,0% |
| | Régulation de vol | 13 | 15 | 15 | 15,4% | 17 | 20 | 33,3% | 24 | 20,0% | 60,0% |
| | Sous-total – Navigation | 213 | 203 | 214 | 0,5% | 240 | 308 | 43,9% | 354 | 14,9% | 65,4% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 6 | 6 | 5 | -16,7% | 6 | 6 | 20,0% | 6 | 0,0% | 20,0% |
| | Mécanique / Maintenance | 114 | 119 | 128 | 12,3% | 132 | 141 | 10,2% | 159 | 12,8% | 24,2% |
| | Structure | 11 | 11 | 12 | 9,1% | 15 | 16 | 33,3% | 16 | 0,0% | 33,3% |
| | Finition intérieure | 6 | 4 | 4 | -33,3% | 4 | 4 | 0,0% | 4 | 0,0% | 0,0% |
| | Finition extérieure | 5 | 4 | 3 | -40,0% | 4 | 4 | 33,3% | 4 | 0,0% | 33,3% |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 0,0% | 0,0% |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 143 | 145 | 153 | 7,0% | 162 | 172 | 12,4% | 190 | 10,5% | 24,2% |
| Autres | Services connexes de piste | 104 | 87 | 83 | -20,2% | 107 | 114 | 37,3% | 129 | 13,2% | 55,4% |
| | Gestion de la formation et des RH | 12 | 11 | 12 | 0,0% | 14 | 16 | 33,3% | 18 | 12,5% | 50,0% |
| | Autres postes | 253 | 201 | 209 | -17,4% | 226 | 256 | 22,5% | 265 | 3,5% | 26,8% |
| | Sous-total – Autres | 369 | 299 | 304 | -17,6% | 347 | 386 | 27,0% | 412 | 6,7% | 35,5% |
| Grand total | 725 | 647 | 671 | -7,4% | 749 | 866 | 29,1% | 956 | 10,4% | 42,5% | |
| | Croissance nette | | | | -54 | | 195 | | 90 | 285 | |

Région administrative : 17 Centre-du-Québec

Transport aérien : 4 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 13 | 16 | 16 | 23,1% | 18 | 21 | 31,3% | 26 | 23,8% | 62,5% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 4 | 4 | 5 | 25,0% | 6 | 7 | 40,0% | 8 | 14,3% | 60,0% |
| | Opérateurs de drones | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Régulation de vol | 5 | 6 | 6 | 20,0% | 6 | 8 | 33,3% | 8 | 0,0% | 33,3% |
| | Sous-total – Navigation | 22 | 26 | 27 | 22,7% | 30 | 36 | 33,3% | 42 | 16,7% | 55,6% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 1 | - | - |
| | Mécanique / Maintenance | 6 | 6 | 7 | 16,7% | 6 | 6 | -14,3% | 7 | 16,7% | 0,0% |
| | Structure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Finition intérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Finition extérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 6 | 6 | 7 | 16,7% | 6 | 6 | -14,3% | 8 | 33,3% | 14,3% |
| Autres | Services connexes de piste | 643 | 490 | 480 | -25,3% | 491 | 490 | 2,1% | 491 | 0,2% | 2,3% |
| | Gestion de la formation et des RH | 3 | 3 | 3 | 0,0% | 3 | 3 | 0,0% | 3 | 0,0% | 0,0% |
| | Autres postes | 61 | 47 | 46 | -24,6% | 48 | 48 | 4,3% | 48 | 0,0% | 4,3% |
| | Sous-total – Autres | 707 | 540 | 529 | -25,2% | 542 | 541 | 2,3% | 542 | 0,2% | 2,5% |
| Grand total | 735 | 572 | 563 | -23,4% | 578 | 583 | 3,6% | 592 | 1,5% | 5,2% | |
| | Croissance nette | | | | -172 | | | 20 | | 9 | 29 |

Regroupement : Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Lanaudière, Mauricie, Saguenay-Lac-St-Jean

Fabrication aéronautique et spatiale : 11 entreprises

| Catégorie de personnel | Réels | | | | Prévisions | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Personnel scientifique | 76 | 58 | 56 | -26,3% | 61 | 8,9% | 71 | 16,4% | 26,8% |
| Personnel technique | 105 | 90 | 89 | -15,2% | 98 | 10,1% | 108 | 10,2% | 21,3% |
| Personnel dans les métiers (diplôme études second. prof. ou compagnon) | 195 | 177 | 161 | -17,4% | 165 | 2,5% | 182 | 10,3% | 13,0% |
| Personnel dans les métiers (sans formations qualifiantes) | 98 | 65 | 66 | -32,7% | 79 | 19,7% | 103 | 30,4% | 56,1% |
| Personnel administratif | 83 | 83 | 81 | -2,4% | 82 | 1,2% | 89 | 8,5% | 9,9% |
| Total | 557 | 473 | 453 | -18,7% | 485 | 7,1% | 553 | 14,0% | 22,1% |
| Croissance nette | | | | -104 | | 32 | | 68 | 100 |

Regroupement : Bas St-Laurent, Côte-Nord, Estrie, Nord-du-Québec et Outaouais

Transport aérien : 12 entreprises

| | Catégorie de personnel | Réels | | | | | Prévisions | | | | |
|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} juillet 2021 | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Navigation | Pilotes d'avions | 16 | 13 | 12 | -25,0% | 13 | 13 | 8,3% | 13 | 0,0% | 8,3% |
| | Pilotes d'hélicoptères | 19 | 17 | 17 | -10,5% | 17 | 19 | 11,8% | 23 | 21,1% | 35,3% |
| | Opérateurs de drones | 4 | 3 | 3 | -25,0% | 3 | 3 | 0,0% | 3 | 0,0% | 0,0% |
| | Agent de bord / Directeur de vol | 3 | 2 | 2 | -33,3% | 2 | 2 | 0,0% | 2 | 0,0% | 0,0% |
| | Régulation de vol | 3 | 2 | 4 | 33,3% | 4 | 4 | 0,0% | 4 | 0,0% | 0,0% |
| | Sous-total – Navigation | 45 | 37 | 38 | -15,6% | 39 | 41 | 7,9% | 45 | 9,8% | 18,4% |
| Entretien d'aéronefs ou drones | Avionique | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Mécanique / Maintenance | 12 | 13 | 14 | 16,7% | 14 | 15 | 7,1% | 16 | 6,7% | 14,3% |
| | Structure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Finition intérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Finition extérieure | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | - | - |
| | Montage / Entretien / Réparation Drones | 1 | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 1 | 0,0% | 1 | 0,0% | 0,0% |
| | Sous-total – Entretien d'aéronefs et drones | 13 | 14 | 15 | 15,4% | 15 | 16 | 6,7% | 17 | 6,3% | 13,3% |
| Autres | Services connexes de piste | 6 | 5 | 5 | -16,7% | 6 | 5 | 0,0% | 6 | 20,0% | 20,0% |
| | Gestion de la formation et des RH | 3 | 3 | 3 | 0,0% | 3 | 3 | 0,0% | 3 | 0,0% | 0,0% |
| | Autres postes | 14 | 12 | 12 | -14,3% | 12 | 12 | 0,0% | 12 | 0,0% | 0,0% |
| | Sous-total – Autres | 23 | 20 | 20 | -13,0% | 21 | 20 | 0,0% | 21 | 5,0% | 5,0% |
| Grand total | 81 | 71 | 73 | -9,9% | 75 | 77 | 5,5% | 83 | 7,8% | 13,7% | |
| | Croissance nette | | | | -8 | | | 4 | | 6 | 10 |

Communauté métropolitaine de Montréal (CMM)

Fabrication aéronautique et spatiale

| Catégorie de personnel | Réels | | | | Prévisions | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | Au 1 ^{er} janvier 2020 | Au 1 ^{er} juillet 2020 | Au 1 ^{er} janvier 2021 | Var. 2020-21 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2022 | Var. 2021-22 (%) | Au 1 ^{er} janvier 2023 | Var. 2022-23 (%) | Var. 2021-23 (%) |
| Personnel scientifique | 9 584 | 9 011 | 8 828 | -7,9% | 9 168 | 3,9% | 10 049 | 9,6% | 13,8% |
| Personnel technique | 4 332 | 3 899 | 3 931 | -9,3% | 4 076 | 3,7% | 4 368 | 7,2% | 11,1% |
| Personnel dans les métiers (diplôme études second. prof. ou compagnon) | 13 701 | 11 688 | 10 491 | -23,4% | 11 127 | 6,1% | 11 872 | 6,7% | 13,2% |
| Personnel dans les métiers (sans formations qualifiantes) | 1 981 | 1 684 | 1 590 | -19,7% | 1 688 | 6,2% | 1 864 | 10,4% | 17,2% |
| Personnel administratif | 6 680 | 6 428 | 6 126 | -8,3% | 6 386 | 4,2% | 6 899 | 8,0% | 12,6% |
| Total | 36 278 | 32 710 | 30 966 | -14,6% | 32 445 | 4,8% | 35 052 | 8,0% | 13,2% |
| Croissance nette | | | | -5 312 | | 1 479 | | 2 607 | 4 086 |

Annexes

1. **Données détaillées du recensement par sous-secteurs du transport aérien**
2. **Données détaillées du recensement par région administrative, pour le territoire de la CMM**
3. **Formulaire de recensement**

Formulaire de recensement 2021 – Fabrication aéronautique et spatiale



RECENSEMENT 2021

PRÉVISIONS DE MAIN-D'ŒUVRE - INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN DU QUÉBEC

IMPORTANT : vise les emplois saisonniers et à temps complet travaillés et/ou rémunérés, au Québec seulement, dont le travail est lié aux activités de transport aérien, d'entretien d'aéronefs, d'opérations de drones ou de services au sol de l'entreprise. Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à communiquer avec nous.

| Catégories de personnel (inclure les employés contractuels) | | Nombre réel d'employés | | | | Prévisions | |
|--|-------------------------------------|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| | | 1 ^{er} janvier 2020 | 1 ^{er} juillet 2020 | 1 ^{er} janvier 2021 | 1 ^{er} juillet 2021 | 1 ^{er} janvier 2022 | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 1 | Navigation | Pilotes d'avion | | | | | |
| | | Pilotes d'hélicoptère | | | | | |
| | | Opérateurs de drones | | | | | |
| | | Agents de bord / Directeurs de vol | | | | | |
| | | Régulation de vol (transporteur ou drones) | | | | | |
| TOTAL POUR NAVIGATION : | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | Entretien des aéronefs ou de drones | Avionique | | | | | |
| | | Mécanique / Maintenance | | | | | |
| | | Structure | | | | | |
| | | Finition intérieure (rembourreur, ébéniste, etc.) | | | | | |
| | | Finition extérieure (peinture, etc.) | | | | | |
| Montage / Entretien / Réparation de drones | | | | | | | |
| TOTAL POUR ENTRETIEN : | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | Autres postes | Services connexes : employés de piste, entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc. | | | | | |
| | | Gestion de la formation et des ress. hum. | | | | | |
| | | Directeurs, service client, piliers de parachute, comptables, ventes, adjoint, etc. (soit tous les autres emplois non compris ailleurs) | | | | | |
| TOTAL POUR AUTRES POSTES : | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS (1+2+3) contractuels inclus | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

| | | | |
|---|--|--|---|
| 4 | A) Combien de personnes avez-vous embauchées depuis le 1 ^{er} janvier 2021? | B) Combien de postes sont à combler ... actuellement? depuis plus de 6 mois ? | C) Combien de personnes avez-vous mis à pied ou licencié depuis le 1 ^{er} janvier 2021 ? |
|---|--|--|---|

5 Quel(s) métier(s) rencontre(nt) actuellement ou d'ici les 2 prochaines années une pénurie en termes de...
(Soyez le plus spécifique possible, ex : pilote d'avion par type d'aéronef, entretien, avionique, etc.)

| Titre de poste | Raison de la pénurie (Ex : Nombre d'employés, Expérience, etc.) | Nombre de personnes recherchées | Quand ce besoin doit-il être comblé ? (Ex : Maintenant ? En 2022? D'ici juin ?) | Songez-vous à recruter hors du Québec pour cette fonction? Si oui, à quel endroit ? |
|----------------|--|---------------------------------|--|--|
| | | | | Oui <input type="checkbox"/> |
| | | | | Oui <input type="checkbox"/> |
| | | | | Oui <input type="checkbox"/> |

6 Quels sont vos besoins prioritaires en formation continue pour vos employés actuellement en postes ?
(Soyez le plus spécifique possible, ex: Maintenance d'aéronefs, Finition de meubles etc.)

| Nom/domaine de formation continue | Raison de ce besoin (Ex : Pandémie, Innovation, Besoin historique, Manque d'expertise, etc.) | Nombre de personnes à former | Quand ce besoin doit-il être comblé ? (Ex : Maintenant ? En 2022? D'ici juin ?) | Commentaire ou détails supplémentaires |
|-----------------------------------|---|------------------------------|--|--|
| | | | | |
| | | | | |

7 Actuellement, quel pourcentage de vos activités pré-pandémiques sont fonctionnelles ? %

8 Seriez-vous intéressés à avoir des étudiants en formule d'Alternance travail-études (ATE) ? Oui Non
Si oui, pour quel(s) métier(s) ? _____

9 Personne responsable de l'embauche (ou RH) _____ Courriel: _____

10 Form. Complété par : _____ Fonction : _____
TÉL : _____ Courriel : _____ Date : _____
Nom de l'entreprise: _____ NEQ : _____

CONFIDENTIALITÉ : Les informations fournies dans le cadre de ce recensement annuel sont confidentielles et ne seront utilisées que par le CAMAQ. Seuls les résultats agrégés seront rendus publics et les données reçues de votre entreprise ne seront pas diffusées sans votre consentement.

Prière de retourner le formulaire complété par courriel à mchambot@camaq.org avant le vendredi 21 janvier 2022
Pour plus d'informations : contacter Mattieu Chambot au 514 396-3311, poste 2350 ou mc@camaq.org

Formulaire de recensement 2021 – Transport aérien



RECENSEMENT 2021

PRÉVISIONS DE MAIN-D'ŒUVRE - INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN DU QUÉBEC

IMPORTANT : vise les emplois saisonniers et à temps complet travaillés et/ou rémunérés, au Québec seulement, dont le travail est lié aux activités de transport aérien, d'entretien d'aéronefs, d'opérations de drones ou de services au sol de l'entreprise. Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à communiquer avec nous.

| Catégories de personnel (inclure les employés contractuels) | Nombre réel d'employés | | | | Prévisions | |
|--|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| | 1 ^{er} janvier 2020 | 1 ^{er} juillet 2020 | 1 ^{er} janvier 2021 | 1 ^{er} juillet 2021 | 1 ^{er} janvier 2022 | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 1 Navigation | Pilotes d'avion | | | | | |
| | Pilotes d'hélicoptère | | | | | |
| | Opérateurs de drones | | | | | |
| | Agents de bord / Directeurs de vol | | | | | |
| | Régulation de vol (transporteur ou drones) | | | | | |
| TOTAL POUR NAVIGATION : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 Entretien des aéronefs ou d'espaces | Avionique | | | | | |
| | Mécanique / Maintenance | | | | | |
| | Structure | | | | | |
| | Finition intérieure (rembourreur, ébéniste, etc.) | | | | | |
| | Finition extérieure (peinture, etc.) | | | | | |
| TOTAL POUR ENTRETIEN : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 Autres postes | Services connexes : employés de piste, entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc. | | | | | |
| | Gestion de la formation et des ress. hum. | | | | | |
| | Directeurs, service client, piliers de parachute, comptables, ventes, adjoint, etc. (soit tous les autres emplois non compris ailleurs) | | | | | |
| TOTAL POUR AUTRES POSTES : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS (1+2+3) contractuels inclus | | | | | | |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | |
|--|--|---|
| 4 A) Combien de personnes avez-vous embauchées depuis le 1 ^{er} janvier 2021? | B) Combien de postes sont à combler ... actuellement? depuis plus de 6 mois ? | C) Combien de personnes avez-vous mis à pied ou licencié depuis le 1 ^{er} janvier 2021 ? |
| | | |

5 Quel(s) métier(s) rencontre(nt) actuellement ou d'ici les 2 prochaines années une pénurie en termes de...
(Soyez le plus spécifique possible, ex : pilote d'avion par type d'aéronef, entretien, avionique, etc.)

| Titre de poste | Raison de la pénurie (Ex : Nombre d'employés, Expérience, etc.) | Nombre de personnes recherchées | Quand ce besoin doit-il être comblé ? (Ex : Maintenant ? En 2022? D'ici juin ?) | Songez-vous à recruter hors du Québec pour cette fonction? Si oui, à quel endroit ? |
|----------------|--|---------------------------------|--|--|
| | | | | Oui <input type="checkbox"/> |
| | | | | Oui <input type="checkbox"/> |
| | | | | Oui <input type="checkbox"/> |

6 Quels sont vos besoins prioritaires en formation continue pour vos employés actuellement en postes ?
(Soyez le plus spécifique possible, ex.: Maintenance d'aéronefs, Finition de meubles etc.)

| Nom/domaine de formation continue | Raison de ce besoin (Ex : Pandémie, Innovation, Besoin historique, Manque d'expertise, etc.) | Nombre de personnes à former | Quand ce besoin doit-il être comblé ? (Ex : Maintenant ? En 2022? D'ici juin ?) | Commentaire ou détails supplémentaires |
|-----------------------------------|---|------------------------------|--|--|
| | | | | |
| | | | | |

7 Actuellement, quel pourcentage de vos activités pré-pandémiques sont fonctionnelles ? %

8 Seriez-vous intéressés à avoir des étudiants en formule d'Alternance travail-études (ATE) ? Oui Non
Si oui, pour quel(s) métier(s) ? _____

9 Personne responsable de l'embauche (ou RH) _____ Courriel: _____

10 Form. Complété par : _____ Fonction : _____
Tél : _____ Courriel : _____ Date _____
Nom de l'entreprise: _____ NEQ: _____

CONFIDENTIALITÉ : Les informations fournies dans le cadre de ce recensement annuel sont confidentielles et ne seront utilisées que par le CAMAQ. Seuls les résultats agrégés seront rendus publics et les données reçues de votre entreprise ne seront pas diffusées sans votre consentement.

Prière de retourner le formulaire complété par courriel à mchambot@camaq.org avant le vendredi 21 janvier 2022

Pour plus d'informations : contacter Mattieu Chambot au 514 396-3311, poste 2350 ou mc@camaq.org

Nous joindre

LA référence en développement de la main-d'oeuvre



Nos coordonnées

514.596.3311

info@camaq.org



Notre adresse

5300 Rue Chauveau

Montréal, Québec H1N 3v7

